



ORGANISATIE
BELEIDSVERKLARING

Pagina: 323.1 - 1 / 3
Status: versie 4
Datum: februari 2026

Normen

Het integrale handboek dat voor u ligt voldoet aan de volgende normen:

- Kwaliteit : ISO 9001: 2015
- Milieu : ISO 14001: 2015
- Veiligheid : Veiligheid, gezondheid en milieu Checklist Aannemers: 2017/6.0
- Groenkeur : BRL Groenvoorzieningen d.d. 01-01-2023

Beleidsverklaring

Loonbedrijf Roodenburg wil een vakbekwaam en betrouwbaar familiebedrijf zijn en blijven waar opdrachtgevers altijd op kunnen rekenen. Dankzij de vakkennis en ervaring kunnen zij altijd de goede oplossing vinden en opdrachtgevers daarmee ontzorgen. Wij zijn echte doeners die het werk grondig en voortvarend aanpakken. Er wordt meege gedacht met opdrachtgevers zodat de oplevering altijd is zoals de opdrachtgever dat verlangd.

Met deze beleidsverklaring geven wij aan, dat de bescherming van de gezondheid, het voorkomen van risico's, de verzorging van voorlichting en onderricht, de organisatie van middelen en de bevordering van het welzijn, zowel van / voor eigen werknemers als derden, in ons bedrijf een hoge prioriteit heeft. Dit zelfde geldt ten aanzien van onze zorg om door het bevorderen van een verantwoord gedrag, waar mogelijk, schadelijke beïnvloeding van het milieu te voorkomen. Wij wensen VGM-risico's door taalbelemmeringen te voorkomen en stellen Nederlands als voertaal vast. Ons veiligheid- en milieubeleid zal tenminste aan de wettelijke eisen moeten voldoen.

Het is ons **continu streven**, zowel uit menselijke als zakelijke overwegingen, om alle maatregelen te nemen en middelen te verstrekken, die leiden tot een verbetering van het veilig, gezond en prettig werken alsmede bescherming van het milieu.

Bij het uitvoeren van onze activiteiten staan de wensen van onze klanten, opdrachtgevers en externe belanghebbenden voorop en door rekening te houden met hun wensen en eisen, proberen wij tot een zo optimaal mogelijke dienstverlening te komen. Dit om tot het verhogen van de **klanttevredenheid** te komen en om onze eigen prestaties in de breedste zin van het woord, te verbeteren. Daarbij wordt vanzelfsprekend rekening gehouden met eisen en voorschriften vanuit wet- en regelgeving.

MVO en Duurzaamheid

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen en Duurzaamheid staat bij Loonbedrijf Roodenburg B.V. hoog in het vaandel. Het is immers niet meer dan logisch dat wij een verantwoordelijkheid hebben om een steentje bij te dragen aan mens, milieu en maatschappij. Dit komt tot uiting in de volgende acties:

Personeelsbeleid

Loonbedrijf Roodenburg beschouwt zijn bekwame en toegewijde personeel als de belangrijkste factor in het succesvol ondernemen. Onze medewerkers krijgen daarom volop kansen om zich persoonlijk en maatschappelijk te ontwikkelen door middel van cursussen en trainingen. Het is een investering die zich altijd terugbetaalt.

Daarnaast zijn wij opleidingsbedrijf voor VMBO, MBO en HBO, erkend door SBB en ELBHO. Loonbedrijf Roodenburg heeft meestal twee stage- en/of leerwerkplekken voor leerlingen en bieden een leuke en leerzame stage. Als de ervaring bevalt en er een wederzijdse klik is, kunnen de leerlingen na het afronden van hun opleiding meestal direct bij ons aan de slag..

Bij aankoop van nieuwe machines kiezen wij in overleg met onze medewerkers voor goede ergonomische bediening. Ook hebben wij het voornemen om bij vervanging van onze vrachtwagens te kiezen voor een elektrische vrachtwagen.

Milieu

Ten aanzien van milieu kent Loonbedrijf Roodenburg een actief beleid ten aanzien van afvalbeheer, in termen van afvalscheiding en afvoeren door erkende verwerkers. Groenafval afkomstig uit projecten verwerkt Loonbedrijf Roodenburg.



burg zelf tot compost t.b.v. het eigen akkerbouwland. Dit vermindert transportbewegingen en de CO2 uitstoot aanzienlijk.

Klanteisen voor de verwerking van FSC hout zullen worden gerespecteerd en behandeld volgens de Chain of Custody principes. Wij onderschrijven de doelstellingen van de FSC-organisatie dat de winning en productie van hout, niet ten koste mag gaan van het milieu en toepassing op verantwoorde manier dient plaats te vinden.

Bij de inkoop van nieuwe beplanting kiezen wij voor een leverancier die volgens de normeringen van Milieukeur beplanting teelt.

Bij het gebruik van handgereedschap gebruiken wij uitsluitend Aspen 2-tak brandstof. Als er hanggereedschap aangeschaft of vervangen moet worden, wordt er gekozen voor elektrisch handgereedschap zoals bijvoorbeeld elektrische bosmaaiers.

In onze Herderapparatuur (maaiarm aan trekker) gebruiken wij uitsluitend biologisch afbreekbare olie.

Loonbedrijf Roodenburg steunt en werkt mee met de Wet Natuurbescherming. Ook bovenwettelijke gedragscodes worden ondersteund en toegepast. Binnen ons team hebben wij medewerkers die voor Gedragscode Wet Natuurbescherming niveau 1 zijn gediplomeerd en 1 leidinggevend medewerker met Gedragscode Wet Natuurbescherming niveau 3.

Ons kantoor en werkplaats is gevestigd in een modern pand welke is opgeleverd in het jaar 2006. Bij het ontwerp hebben wij ons zeer bewust beziggehouden met o.a. de laatste regelgeving omtrent de isolatienormering, vloeiendfichte vloeren en opvangbakken om belasting van het milieu zo veel mogelijk te beperken. De werkplaats is voorzien van een bovenloopkraan en heftafel waardoor de fysieke belasting van onze medewerkers tot een minimum worden beperkt.

Wij staan voor het continu verbeteren van onze maatschappelijk verantwoorde, meetbare en duurzame bedrijfsvoering. Daarbij rekening houdend met inkoop van duurzame producten, gebruik makende van duurzame leveranciers en het gebruik van duurzame middelen.

Voor duurzaam ondernemen sluiten wij aan bij de duurzaamheidsthema's: klimaat, milieu (inclusief biodiversiteit), circulariteit en social return uit het Manifest Maatschappelijk Verantwoord Opdrachtgeven en Inkopen (MVOI) van de Rijksoverheid:

https://www.pianoo.nl/sites/default/files/media/documents/2022-05/manifest_maatschappelijk_verantwoord_opdrachtgeven_en_inkopen_2022.pdf

Binnen de ruimte die door opdrachtgevers gegeven wordt, streven wij naar verbetering op elk van de vijf thema's. Voor onze bedrijfsvestiging geldt, dat we streven naar maximale inzet op elk van de vijf thema's. Eigen opwekking van energie is al gerealiseerd. De volgende stap is maximaal hergebruik van grondstoffen.

Ons meerjarenplan duurzaamheid word op onze website gepubliceerd en intern jaarlijks bijgewerkt.

Goede doelen

Wij zijn sponsor van diverse maatschappelijke organisaties zoals kerkelijke instanties, sportverenigingen, Voedselbank, lokale initiatieven/evenementen van uiteenlopende aard om onze betrokkenheid bij de (minderbedeelden in de) samenleving tot uiting te laten komen.

Doelstellingen en (verbeter)acties

De doelen van ons beleid zijn:

- Dat iedere werknemer bij de uitvoering van zijn taak er in de eerste plaats voor zorgt, dat persoonlijk letsel en materiële schade en/of verstoring van het milieu voorkomen wordt.
- Het verzorgen van voorlichting en onderricht, zo vaak als nodig, *om veilig werken* als gewoon te gaan beschouwen, waarbij iedereen in de gelegenheid wordt gesteld deze voorlichting en dit onderricht te volgen.



ORGANISATIE

Pagina: 323.1 - 3 / 3

Status: versie 4

Datum: februari 2026

BELEIDSVERKLARING

- Dat gereedschappen, machines en de benodigde persoonlijke beschermingsmiddelen op de juiste wijze gebruikt worden om ongevallen met of zonder letsel en ongevallen met materiële schade of aantasting van het milieu te voorkomen.
- Een schone opgeruimde werkomgeving te bevorderen

Aan het hierboven geformuleerd beleid willen wij concreet vorm en inhoud geven door het realiseren van onderstaande doelstellingen in de periode 2026-2030.

- Het jaarlijks continueren van de certificering voor de CO2 prestatieladder
- Het jaarlijks continueren van de VCA, ISO en Groenkeur certificeringen
- IF verzuim houden op 0 %, geen verzuimongevallen
- Ziekterzuim <3%
- Fiscale bedrijfsovername door Martijn en Mirjam
- Geen incidentmeldingen milieu (geen emissie naar water, bodem en lucht)
- Uitbreiding medewerkers buitendienst met 3 vakbekwame medewerkers om de groei in opdrachten op te vangen voor 31 december 2027
- Diesilverbruik verminderen, zie CO2 prestatieladder, minder verbruikt tov de € 100.000,- bruto winstmarge
- Geen klachten over kwaliteit grtoenprojecten in 2026, of niet meer dan 1 opleverpunt per opgeleverd groenproject >50k
- Jaarlijks minimaal 1 bijeenkomst kennisdeling over biodiversiteit houden
- Aanschaffen elektrische kraan voor 2030

De (verbeter)acties om deze doelstellingen te kunnen realiseren, zijn opgenomen in ons KVGGM kalender.

Dit plan wordt jaarlijks herzien naar aanleiding van de uitkomsten van onze directiebeoordeling en auditresultaten. Alle eigen en tijdelijke medewerkers die voor of namens ons werkzaam zijn, worden jaarlijks op de hoogte gesteld van de inhoud van het (vernieuwde) beleidsplan en bijbehorende KVGGM kalender.

Dit vindt bij voorkeur plaats tijdens een toolbox bijeenkomst en in de vorm van de VGM regels en –instructies.

De directie van Loonbedrijf Roodenburg B.V.

Weteringbrug, februari 2026

Martijn Roodenburg

Mirjam van der Nagel-Roodenburg