

## Inhoud

1 Inleiding en verantwoording.....	2
2 Beschrijving van de organisatie.....	2
3 Verantwoordelijke .....	3
4 Basisjaar en rapportage .....	3
5 Afbakening .....	3
6 Directe en indirecte GHG-emissies .....	4
6.1. Berekende GHG emissies .....	4
6.2. Verbranding biomassa .....	4
6.3. GHG verwijderingen.....	4
6.4. Uitzonderingen .....	4
6.5. Belangrijkste beïnvloeders.....	5
6.6. Toekomst .....	5
6.7. Significante veranderingen .....	5
7 Kwantificeringsmethoden .....	6
8 Emissiefactoren.....	6
9 Onzekerheden.....	6
10 Rapportage volgens ISO 14064 deel 7 .....	7
11 Managementverklaring.....	8
12 CO <sub>2</sub> reductiedoelstellingen 2020 .....	10
13 Emissie inventarisatie .....	14
14 Communicatieplan.....	15
15 Actieve deelname .....	16

## 1 Inleiding en verantwoording

Met de CO<sub>2</sub>-prestatieladder worden leveranciers uitgedaagd en gestimuleerd om de eigen CO<sub>2</sub> uitstoot te kennen en te verminderen. Hoe meer een bedrijf zich inspant om CO<sub>2</sub> te reduceren, hoe meer kans op gunning van een opdracht.

De CO<sub>2</sub>-Prestatieladder kent 4 invalshoeken:

- A. Inzicht (het opstellen van een onomstreden CO<sub>2</sub> footprint volgens de ISO 14064-1 norm).
- B. CO<sub>2</sub> reductie (de ambitie van het bedrijf om de uitstoot te verminderen).
- C. Transparantie (de wijze waarop een bedrijf intern en extern communiceert over haar CO<sub>2</sub> footprint en reductiedoelstellingen).
- D. Deelname aan initiatieven (in sector of keten) om CO<sub>2</sub> te reduceren.

Elke invalshoek is onderverdeeld in 5 niveaus, hoe hoger het niveau per invalshoek, hoe meer punten het bedrijf kan vergaren en uiteindelijk des te meer gunningvoordeel het bedrijf ontvangt. Een certificerende instantie zal de activiteiten *beoordelen* en het niveau van het CO<sub>2</sub> bewust-certificaat te bepalen. Hiervoor moeten stappen zijn gezet op alle onderdelen A t/m D van de ladder.

In dit rapport wordt de emissie inventaris van Loonbedrijf Roodenburg BV over de eerste helft van 2018 besproken en richt zich op invalshoek A (*inzicht*) van de CO<sub>2</sub> prestatieladder. De CO<sub>2</sub> voetafdruk geeft een inventarisatie van de totale hoeveelheid uitgestoten broeikasgassen: de GHG emissies. Daarnaast geeft het inzicht in de herkomst van deze emissies met een verdeling naar directe en indirecte GHG emissies (respectievelijk scope 1 en scope 2).

De inventarisatie is een verantwoording van onderdeel 3.A.1 uit de prestatieladder en is uitgevoerd conform de ISO 14064-1; 2008 (E) "quantification and reporting of greenhouse gas emissions and removals". In dit rapport wordt de voetprint gerapporteerd volgens § 7.3.1 van deze norm, in het laatste hoofdstuk is hiertoe een cross reference table opgenomen.

## 2 Beschrijving van de organisatie

Het bedrijf

Loonbedrijf Roodenburg BV is een bedrijf gericht op 6 activiteiten te weten:

- Akkerbouwwerkzaamheden en agrarisch loonwerk;
- Groenvoorziening
- Plantsoen- / gazonaanleg
- Onkruidbestrijding openbaar groen
- Onderhoud watergangen
- Kleinschalige cultuurtechnische werken

Kwaliteit en veiligheid

Het bedrijf is VCA\*\* ISO 14001 en BRL Groenkeur Groenvoorziening (ISO 9001) gecertificeerd, deze keuringscertificaten staan garant voor een solide bedrijfsvoering met goed opgeleid personeel en een strenge veiligheidskeuring voor machines.

Duurzaamheid

Loonbedrijf Roodenburg BV voldoet aan niveau 3 van de CO<sub>2</sub> prestatieladder.

IBAN NL10RABO0352404949

BIC RABONL2U

BTW NL8157.63.517.B.01

KvK 34071403



### 3 Verantwoordelijke

De verantwoordelijkheid voor de stuurcyclus CO<sub>2</sub> reductie evenals alle activiteiten die hier aan gekoppeld zijn, zoals het behalen van doelstellingen, is Ilona Delmeer. Zij rapporteert direct aan de directie.

### 4 Basisjaar en rapportage

Voor Loonbedrijf Roodenburg BV is dit de eerste maal dat een emissie-inventaris volgens het GHG-protocol wordt opgesteld. Dit rapport betreft 2018. Het jaar 2016 is het referentiejaar voor de CO<sub>2</sub>-reductiedoelstellingen.

### 5 Afbakening

In hoofdstuk 3 van het GHG protocol worden twee methodes beschreven waarop de “organizational boundary” kan worden bepaald, de aandelen methode (equity share approach) en de aansturingmethode (control approach). Onderstaand wordt de juridische entiteit genoemd die als boundary geldt voor het berekenen van de CO<sub>2</sub>-footprint van Loonbedrijf Roodenburg BV, de bijbehorende CO<sub>2</sub>-reductiedoelstellingen en ook als naam zal worden gebruikt op het CO<sub>2</sub>-bewust certificaat.

<p><b>Loonbedrijf Roodenburg BV</b> <b>Huigsloterdijk 108</b> <b>Weteringbrug</b></p> <p><b>Roodenburg Onroerend Goed BV</b> <b>en Roodenburg Holding BV</b></p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Dat wil zeggen alle werkzaamheden die Loonbedrijf Roodenburg BV verricht, zoals ook ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder de naam Loonbedrijf Roodenburg BV, en de daarbij behorende CO<sub>2</sub>-uitstoot zal als input worden gebruikt voor het berekenen van de CO<sub>2</sub>-footprint. Onderstaand volgt verdere toelichting op deze boundary volgens de aandelen methode (equity share approach).

- Loonbedrijf Roodenburg BV is 100% eigendom van Roodenburg Onroerende Goed BV. Roodenburg Onroerend Goed BV is 100% eigenaar van Stichting Administratiekantoor Roodenburg en wordt bestuurd door Roodenburg Holding BV. Roodenburg Holding BV is 100% eigendom van Stichting Administratiekantoor Roodenburg. Stichting Administratiekantoor Roodenburg en Roodenburg Holding BV worden bestuurd door Willem Jan Roodenburg en Sophia Pieternella Magrita Roodenburg – Van Es;
- Loonbedrijf Roodenburg BV is geen onderdeel van een joint venture;

- Loonbedrijf Roodenburg BV heeft geen samenwerking met andere bedrijven waarvan zij ook aandelen bezit;
- Loonbedrijf Roodenburg BV heeft geen franchise activiteiten;
- Loonbedrijf Roodenburg BV is geen A-leverancier van een ander bedrijf binnen hetzelfde concern / holding;
- Loonbedrijf Roodenburg BV heeft geen A-leveranciers die tevens concern-aanbieders zijn.

## 6 Directe en indirecte GHG-emissies

In dit hoofdstuk worden de berekende GHG emissies toegelicht.

### 6.1. Berekende GHG emissies

De directe en indirecte GHG emissie van Loonbedrijf Roodenburg BV bedroeg in 2018; 461,6 ton CO<sub>2</sub>. Hiervan werd 459,6 ton CO<sub>2</sub> veroorzaakt door directe GHG emissie (scope 1) en 2,1 ton CO<sub>2</sub> door indirecte GHG emissie (scope 2).

#### Scope 1

Gasverbruik is 4528 m<sup>3</sup>.

In de footprint is geen onderscheid gemaakt in het verbruik van diesel door materieel en bedrijfsauto's.

Er is verbruik van lasgassen, maar de hoeveelheid is niet relevant (100 liter in 2016).

#### Scope 2

Elektraverbruik is 34722 kWh.

#### Bedrijfs grootte

De totale emissie bedraagt 461,6 ton. De bijbehorende bedrijfs grootte volgens de criteria van tabel 4.1 van het handboek is "Klein bedrijf".

#### Verificatie

Eis 3.A.2, verificatie emissie inventaris. Loonbedrijf Roodenburg BV heeft er voor gekozen haar emissie-inventaris 2018 niet door een CI / NEA-erkend bureau te laten verifiëren.

### 6.2. Verbranding biomassa

Verbranding van biomassa vond niet plaats bij Loonbedrijf Roodenburg BV in 2018.

### 6.3. GHG verwijderingen

Er heeft geen broeikasgasverwijdering of compensatie plaats gevonden bij Loonbedrijf Roodenburg BV in 2016, 2017 en 2018.

### 6.4. Uitzonderingen

Er zijn geen noemenswaardige uitzonderingen te noemen op het GHG protocol.

## 6.5. Belangrijkste beïnvloeders

Binnen Loonbedrijf Roodenburg BV zijn geen individuele personen te benoemen die een dermate invloed op de CO<sub>2</sub> footprint hebben dat gedragsverandering van deze individuele persoon alleen al zou zorgen voor een significante verandering in de CO<sub>2</sub> footprint.

## 6.6. Toekomst

De emissie in de paragrafen hierboven zijn vastgesteld voor het jaar 2018. De verwachting is dat deze emissie in het komende jaar, 2019, niet aan grote verandering onderhevig zal zijn. Wel zal, gezien de doelstellingen van Loonbedrijf Roodenburg BV, de CO<sub>2</sub> uitstoot met ruim 1% per jaar dalen bij gelijkblijvende bruto winst.

## 6.7. Significante veranderingen

Zoals in hoofdstuk 3 beschreven geldt 2016 als basisjaar.

Er zijn veranderingen zichtbaar in het verbruik. Dit komt o.a. door het verschillende werkaanbod in het eerst helft van het jaar. In het najaar komt er agrarisch werk waarbij relatief veel diesel wordt gebruikt. Daarnaast is de benzine, LPG en CNG omhoog gegaan vanwege het stijgen van het werkaanbod.

Het verbruik van diesel fluctueert met de variatie in werkaanbod en type werk. Om een reëel beeld van de reductie te krijgen, is ervoor gekozen om naast de CO<sub>2</sub> uitstoot in kg, ook de uitstoot per € 100.000,- bruto winst weer te geven. Immers hoe meer werk er uitgevoerd wordt, hoe meer CO<sub>2</sub> uitstoot, maar ook hoe meer bruto winst.

	2016	2017	2018	Vershil tov 2016
<b>Scope 1</b>				
Gasverbruik	5,5	8,9	8,6	3,4
Diesel verbruik materieel	355,2	377	404,1	48,9
LPG verbruik materieel	4,9	15,6	9,6	4,7
Aspen verbruik materieel	5,3	6,5	2	-3,3
CNG verbruik materieel	11,2	10,3	10,3	-0,9
Benzine materieel	26,2	28	25	-1,2
<b>Totaal scope 1</b>	<b>408,3</b>	<b>446,3</b>	<b>459,5</b>	<b>51,6</b>
<b>Scope 2</b>				
Elektraverbruik – grijs	10	11,4	2,1	7,9
Elektraverbruik - groen	0	0	0	
<b>Totaal scope 2</b>	<b>10</b>	<b>11,4</b>	<b>2,1</b>	<b>7,9</b>
<b>Totaal scope 1 &amp; 2</b>	<b>418,3</b>	<b>457,7</b>	<b>461,6</b>	<b>59,5</b>
<b>Bruto winst (x € 100.000,-)</b>	<b>15,06</b>	<b>18,07</b>	<b>20,25</b>	
<b>CO<sub>2</sub> per € 100.000,- bruto winst</b>	<b>27,78</b>	<b>25,33</b>	<b>22,79</b>	<b>6,3 %</b>

Tabel 1 Verschillen CO<sub>2</sub> uitstoot 2016 & 2017 (in tonnen CO<sub>2</sub>, m.u.v. de bruto winst)

## 7 Kwantificeringsmethoden

Voor het kwantificeren van de CO<sub>2</sub> uitstoot is gebruik gemaakt van een voor Loonbedrijf Roodenburg BV op maat gemaakt model.

In het model kunnen alle verbruiken worden ingevuld. Vervolgens wordt de daarbij behorende CO<sub>2</sub> uitstoot automatisch berekend en vergeleken met het basisjaar. Hierbij zijn de emissiefactoren uit de CO<sub>2</sub> prestatieladder gehanteerd. Een screenshot van het model is te vinden in de bijlage. In het Energie Meetplan van Loonbedrijf Roodenburg BV wordt beschreven waar de brongegevens per energiestroom vandaan komen.

## 8 Emissiefactoren

Voor de inventarisatie van de CO<sub>2</sub> uitstoot van Loonbedrijf Roodenburg BV zijn de emissiefactoren uit de CO<sub>2</sub> prestatieladder 3.0 gehanteerd. Omdat het gaat om specifieke emissiefactoren op nationaal niveau, zijn de gehanteerde emissiefactoren zeer geschikt voor het omrekenen van de broeikasgas activiteiten data naar de daarmee gepaard gaande CO<sub>2</sub> emissie. Alle gebruikte emissiefactoren zijn opgenomen in de berekening van de CO<sub>2</sub> footprint. De emissiefactoren zullen te allen tijde mee gaan met wijzigingen in de emissiefactoren van de CO<sub>2</sub> prestatieladder 3.0.

## 9 Onzekerheden

De gepresenteerde resultaten moeten worden gezien als de beste inschatting van de werkelijke waardes. Alle gebruikte gegevens voor de berekening van de CO<sub>2</sub> footprint zijn gebaseerd op facturen en/of werkelijk gemeten aantallen.

In 2018 zijn de meterstanden opgenomen op 1 januari en 30 juni. Dit om onzekerheden zoveel mogelijk tegen te gaan. Door een verandering in personeel is de factuur van Greenchoice als leidraad gehouden voor het jaar 2018.

De opvolgende jaren wordt het verbruik op dezelfde wijze bepaald. Hierdoor is de onzekerheidsmarge zeer gering en leidt niet tot andere inzichten en/of reductiekansen.

De factuur diesel is niet gespecificeerd naar materieel en bedrijfsauto's.



## 10 Rapportage volgens ISO 14064 deel 7

Dit rapport is opgesteld volgens de eisen uit ISO 14064-1 paragraaf 7.3 van het GHG protocol. In tabel 1 is een cross reference gemaakt van de onderdelen uit ISO 14064 en de hoofdstukken in het rapport.

ISO 14064-1	§ 7.3 GHG report content	Beschrijving	Hoofdstuk rapport
	A	Reporting organization	2
	B	Person responsible	3
	C	Reporting period	4
4.1	D	Organizational boundaries	5
4.2.2	E	Direct GHG emissions	6.1
4.2.2	F	Combustion of biomass	6.2
4.2.2	G	GHG removals	6.3
4.3.1	H	Exclusion of sources or sinks	6.4
4.2.3	I	Indirect GHG emissions	6.1
5.3.1	J	Base year	3
5.3.2	K	Changes or recalculatons	7
4.3.3	L	Methodologies	7
4.3.3	M	Changes to methodologies	7
4.3.5	N	Emission or removal factors used	8
5.4	O	Uncertainties	9
	P	Statement in accordance with ISO 14064	10
	Q	External verification	6.1

Tabel 2 Cross reference ISO 14064-1

### Verificatie emissie inventaris 2018

Eis 3.A.2, verificatie emissie inventaris. De directie van Loonbedrijf Roodenburg BV heeft er voor gekozen haar emissie-inventaris 2018 niet door een CI / NEA-erkend bureau te laten verifiëren.

## 11 Managementverklaring

De directie van Loonbedrijf Roodenburg BV wenst haar MVO beleid vast te leggen in een managementsysteem volgens de normering CO<sub>2</sub> prestatieladder 3.0 niveau 3.

Doelstelling hierbij is het onderhouden van een continu verbeterproces binnen de organisatie m.b.t. CO<sub>2</sub> reductie.

Hierbij zijn de doelstellingen met betrekking tot de CO<sub>2</sub> reductie als volgt:

- Doelstelling scope 1 in 2020 is 3%, scope 2 is 100%.
- Onderzoek naar gebruik "groene stroom" op de bedrijfslocatie.
- Vervangen van verlichting op de bedrijfslocatie door energiezuinig.
- Aanschaf bevorderen van machines en auto's met een lage CO<sub>2</sub> uitstoot.
- Bewustwording CO<sub>2</sub> reductie onder het personeel en gedragsverandering.
- CO<sub>2</sub> reductie op kantoor- en projectlocaties.
- Alternatieve brandstof zover als mogelijk toepassen i.p.v. diesel
- Controleren van de bandenspanning

Om dit beleid te kunnen realiseren stelt de directie adequate middelen ter beschikking.

Afgesproken procedures en werkwijzen over het functioneren van de organisatie en haar medewerkers zijn vastgelegd in het integraal management systeem, evenals procedures om de uitvoering van het beleid te analyseren, beoordelen en bij te sturen door middel van het PDCA principe.

De directie streeft naar het voorkomen van alle voorzienbare gevaren voor medewerkers, ingehuurd krachten en derden, die kunnen leiden tot persoonlijk letsel, beroepsziekte, materiële schade en/of schade aan eigendommen of het milieu.

Uitvoerend leidinggevenden zijn actief betrokken bij het MVO-beleid binnen de organisatie als onderdeel van hun bevoegdheden en verantwoordelijkheden. Uitvoerende medewerkers zijn bekend met en voldoende opgeleid/ervaren om hun werkzaamheden veilig en gezond uit te voeren met respect voor milieu, omgeving en derden.

Jaarlijks zal de directie een interne audit (laten) uitvoeren en vastleggen. Op basis van de gerapporteerde bevindingen wordt een directiebeoordeling gegeven over de werking van het systeem voor de organisatie en haar medewerkers. Gesignaleerde tekortkomingen en verbeterpunten worden in een plan van aanpak verwerkt en periodiek geëvalueerd.

Ook zal de directie jaarlijks een externe audit laten uitvoeren door een erkende certificerende instelling om continuïteit en naleving van de certificering te waarborgen. Het plan van aanpak en de gerealiseerde verbeteringen zullen worden gecommuniceerd binnen de organisatie als stimulans voor medewerkers in hun persoonlijk functioneren.





Loonbedrijf Roodenburg B.V.  
Huigsloterdijk 108  
2156 LG Weteringbrug  
Tel. 071 331 23 61

info@loonbedrijfroodenburg.nl  
www.loonbedrijfroodenburg.nl

Door ondertekening van dit document heeft de directie van Loonbedrijf Roodenburg BV de handboeken geautoriseerd als bindend document voor de organisatie en haar medewerkers.

Weteringbrug: 24-06-2019

Directie: Martijn Roodenburg

IBAN NL10RABO0352404949

BIC RABONL2U

BTW NL8157.63.517.B.01

KvK 34071403



Op al onze overeenkomsten zijn van toepassing de CUMELA voorwaarden welke zijn gedeponereerd bij de rechtbank Midden Nederland onder nummer 95/2013 en gepubliceerd op onze website.

## 12 CO<sub>2</sub> reductiedoelstellingen 2020

### Inleiding

In dit document worden de scope 1 & 2 CO<sub>2</sub> reductiedoelstelling van Loonbedrijf Roodenburg BV gepresenteerd. Voorafgaand hieraan is de CO<sub>2</sub> footprint opgesteld voor scope 1 & 2 volgens eisen zoals gesteld in ISO14064-1 en het GHG Protocol. Onderstaand worden de doelstellingen gepresenteerd. In hoofdstuk 2 worden deze doelstellingen opgesplitst in subdoelstellingen. Alle maatregelen die worden getroffen om deze subdoelstelling te behalen worden hier genoemd. De doelstellingen zijn opgesteld in over met -en goedkeuring van- het management. De (sub)doelstellingen en maatregelen worden elk half jaar beoordeeld.

### Doelstelling

Scope 1 & 2 doelstellingen*
<b>SCOPE 1:</b> 3% minder CO <sub>2</sub> emissie in 2020 ten opzichte van 2016.
<b>SCOPE 2:</b> 100% minder CO <sub>2</sub> emissie in 2020 ten opzichte van 2016.

\* De doelstellingen zijn gerelateerd aan de bruto marge.

### Subdoelstellingen

Elke doelstelling wordt in dit hoofdstuk verder gespecificeerd.

#### Subdoelstelling kantoor en werf

Loonbedrijf Roodenburg BV reduceert de CO <sub>2</sub> -emissie van het kantoor met 3%.	
<b>Maatregelen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Verlichting werkplaats vervangen voor LED</li> <li>• Opnemen van de meterstanden</li> <li>• Onderzoek naar mogelijkheden voor zonenergie</li> <li>• Onderzoek naar mogelijkheden voor windenergie</li> </ul>

#### Subdoelstelling bedrijfsauto's en werkmaterieel

Loonbedrijf Roodenburg BV reduceert de CO <sub>2</sub> -emissie van bedrijfsauto's met 3%.	
<b>Maatregelen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• De bedrijfsauto's en werkmaterieel worden op termijn vervangen door een zuiniger model.</li> <li>• Controle banden spanning</li> <li>• Limonenen toepassen i.p.v. diesel</li> <li>• Verbranding onkruidbranders optimaliseren</li> <li>• Motorisch gereedschap vervangen voor accu gereedschap</li> </ul>

## Subdoelstelling overige acties

*Loonbedrijf Roodenburg BV reduceert de CO2-emissie met 3%.*

<b>Maatregelen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bewustzijn medewerkers vergroten / interne presentaties en toolbox geven.</li> <li>Beleid voor vervanging van nieuw materiaal</li> </ul>
--------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## Maatregelen kantoren

### *Maatregel*

Opnemen van de meterstanden

<b>Actieplan</b>	2 x per jaar controleren	Doorlopend
<b>Verantwoordelijk</b>	Ilona	

### *Maatregel*

Onderzoek naar de mogelijkheden voor zonenergie

<b>Actieplan</b>	Offertes en informatie opvragen over wat er mogelijk is en hoe.	<b>Gereed</b> 31-12-2018
<b>Verantwoordelijk</b>	Martijn	

### *Maatregel*

Onderzoek naar de mogelijkheden voor windenergie

<b>Actieplan</b>	Offertes, informatie en wetgeving opvragen over wat er mogelijk is en hoe	<b>Gereed</b> 31-12-2017
<b>Verantwoordelijk</b>	Martijn	

### *Maatregel:*

Vervangen van verlichting werkplaats voor LED

<b>Actieplan</b>	LED kopen en installeren	<b>Gereed</b> 01-07-2017
<b>Verantwoordelijk</b>	Arjen	

## Maatregelen bedrijfsauto's en werkmaterieel

### *Maatregel:*

De bedrijfsauto's en werkmaterieel worden op termijn vervangen door een zuiniger model.

Actieplan	Selecteren op milieu bewuste machines en voertuigen	Doorlopend
Verantwoordelijke	Martijn	

### *Maatregel:* Toepassen van limonenen als vervanger voor diesel

Actieplan	Met kleine dosering starten en bij goed functioneren langzaam aan over gaan naar volledige concentratie aan limonenen	Gereed 31-12-2017
Verantwoordelijke	Martijn	

### *Maatregel:*

Controle banden spanning

Actieplan	2 x per jaar	Doorlopend
Verantwoordelijke	Ilona	

### *Maatregel:*

Motorisch gereedschap vervangen voor accu gereedschap

Actieplan	Stapsgewijs proberen om over te stappen naar accu machines waar mogelijk qua zwaarte van het werk.	Gereed 31-12-2019
Verantwoordelijke	Martijn	

### *Maatregel:* Verbranding van de onkruidbranders optimaliseren

Actieplan	Behuizing dichtert maken om zo warmte verlies tegen te gaan, gas druk en lucht toevoer op elkaar afstemmen	Gereed 31-12-2017
Verantwoordelijke	Martijn	

### Maatregelen overige acties

<i>Maatregel:</i> Bewustzijn medewerkers vergroten / interne presentaties en toolbox geven		
Actieplan	Toolboxmeeting Info materiaal/posters	2x per jaar
Verantwoordelijke	Ilona	

## 13 Emissie inventarisatie

### CO2 emissie inventarisatie

#### Algemene gegevens

Bedrijfsnaam	Loonbedrijf Roodenburg BV
Huidige datum	13 juni 2019
Inventarisatiejaar	2018
Contactpersoon	Ilona Delmeer

#### Organisatie grenzen

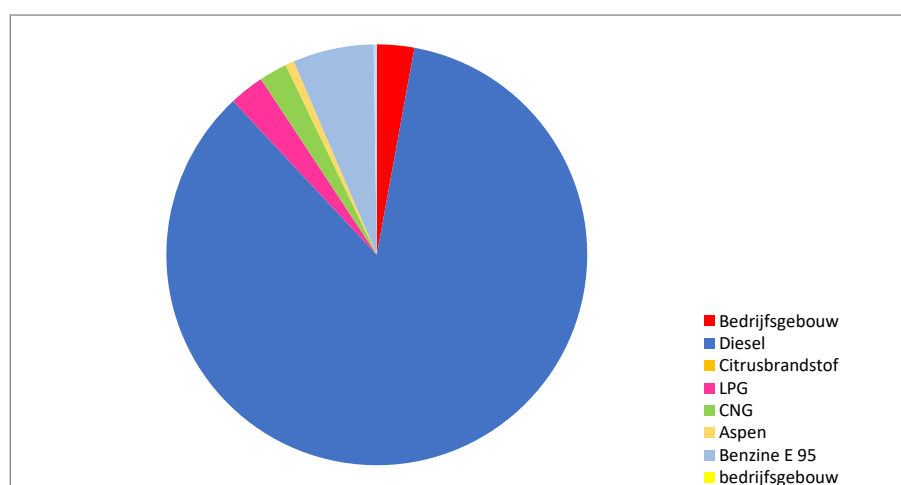
Hoofdonderneming	Loonbedrijf Roodenburg BV
Dochteronderneming	geen
Aantal vestigingen	1
	BM x € 100.000 = 20,3      Ton per ton BM = 22,79

#### CO2 emissie calculator

	Categorie	Gegevens	Eenheid	Aantal	CO2-factor	Ton CO2
SC1	Gasverbruik	Bedrijfsgebouw	m <sup>3</sup>	4.528	1.889	8,6
SC1	Materieel	Diesel	ltr	125.098	3.230	404,1
SC1	Materieel	Citrusbrandstof	ltr	1.200	0	0,0
SC1	Materieel	LPG	ltr	5.326	1.806	9,6
SC1	Materieel	CNG	ltr	3.759	2.728	10,3
SC1	Materieel	Aspen	ltr	945	2.150	2,0
SC1	Materieel	Benzine E 95	ltr	9.109	2.740	25,0
SC2	Elektriciteit (groen)	bedrijfsgebouw	kWh	6.597	0	0,0
SC2	Elektriciteit (biomassa)	bedrijfsgebouw	kWh	28.125	75	2,1

#### CO2 emissie scope 1 en 2 in tonnen totaal

461,6





## 14 Communicatieplan

Wat?	Wie?	hoe?	Doelgroep	Wanneer?	Waarom?
CO <sub>2</sub> footprint	Verantwoordelijke CO <sub>2</sub> reductie	Via interne bespreking en toolbox.	intern	2 maal per jaar	CO <sub>2</sub> -Prestatieladder eis 3.C.2
CO <sub>2</sub> footprint	Verantwoordelijke CO <sub>2</sub> reductie	Via internetsite	extern	2 maal per jaar	CO <sub>2</sub> -Prestatieladder eis 3.C.2
CO <sub>2</sub> reductiedoelstellingen, subdoelstellingen & maatregelen.	Verantwoordelijke CO <sub>2</sub> reductie	Via interne bespreking en toolbox.	intern	2 maal per jaar	CO <sub>2</sub> -Prestatieladder eis 3.C.2
CO <sub>2</sub> reductiedoelstellingen, subdoelstellingen & maatregelen.	Verantwoordelijke CO <sub>2</sub> reductie	Via internetsite.	extern	2 maal per jaar	CO <sub>2</sub> -Prestatieladder eis 3.C.2
Mogelijkheden voor individuele bijdrage, huidig energiegebruik en trends binnen het bedrijf.	Verantwoordelijke CO <sub>2</sub> reductie	Toolbox	intern	2 maal per jaar	CO <sub>2</sub> -Prestatieladder eis 3.C.2
Mogelijkheden voor individuele bijdrage, huidig energiegebruik en trends binnen het bedrijf.	Verantwoordelijke CO <sub>2</sub> reductie	Via internetsite.	extern	2 maal per jaar	CO <sub>2</sub> -Prestatieladder eis 3.C.2
CO <sub>2</sub> reductietips	Verantwoordelijke CO <sub>2</sub> reductie	Toolbox	Intern	2 maal per jaar	Betrokkenheid medewerkers stimuleren

## 15 Actieve deelname

Loonbedrijf Roodenburg BV wil graag samenwerken met klanten, leveranciers en andere ketenpartners, om ideeën en initiatieven te bedenken om de CO<sub>2</sub>-uitstoot te reduceren. Partijen die hierin geïnteresseerd zijn worden uitgenodigd om contact op te nemen.

Loonbedrijf Roodenburg BV neemt actief deel aan het sectorinitiatief “Sturen op CO<sub>2</sub>”. Dit initiatief wordt door CUMELA Nederland georganiseerd. Voor deelname moet een abonnementsvergoeding worden betaald en er moet een actieve inbreng geleverd worden op het gebied van CO<sub>2</sub> reductie en brandstofbesparing. Per jaar worden er drie bijeenkomsten gehouden, waarvan twee in de eigen regio en één centrale bijeenkomst. Elke bijeenkomst staat in het teken van een thema in verband met de CO<sub>2</sub> prestatieladder, waarbij de deelnemers knelpunten, verbetervoorstellen en ideeën aandragen. Voorafgaand aan deze bijeenkomsten dient elke deelnemer gerichte voorbereidingen te verzorgen, gericht op de opgegeven probleemstelling. Op deze wijze kan elke deelnemer informatie ‘brengen en halen’. Bij elke bijeenkomst wordt een presentielijst afgetekend.

Daarnaast is Loonbedrijf Roodenburg actief in de omgeving en sector als het gaat om CO<sub>2</sub> reductie. In samenwerking met de Meerlanden heeft Loonbedrijf Roodenburg de citrusbrandstof ontdekt en dusdanig gemaakt dat deze toegepast kan worden op de heetwatermachines van Roodenburg. Hierdoor kan het water CO<sub>2</sub> neutraal verwarmt worden. Deze testen zijn gedaan in samenwerking met de TU Delft, Gemeente Heemstede en De Meerlanden. Tijdens het onderzoeken is er veel kennis uitwisseling geweest en is ook meerdere malen in tijdschriften, kranten en op de televisie een rapportage geweest waar er gesproken werd over de citrusbrandstof. Ook zijn er presentaties gegeven over het werken van de citrusbrandstof en welke voordelen dat oplevert.