

1 Inleiding en verantwoording

Met de CO₂-prestatieladder worden leveranciers uitgedaagd en gestimuleerd om de eigen CO₂ uitstoot te kennen en te verminderen. Hoe meer een bedrijf zich inspant om CO₂ te reduceren, hoe meer kans op gunning van een opdracht.

De CO₂-Prestatieladder kent 4 invalshoeken:

- A. Inzicht (het opstellen van een onomstreden CO₂ footprint volgens de ISO 14064-1 norm).
- B. CO₂ reductie (de ambitie van het bedrijf om de uitstoot te verminderen).
- C. Transparantie (de wijze waarop een bedrijf intern en extern communiceert over haar CO₂ footprint en reductiedoelstellingen).
- D. Deelname aan initiatieven (in sector of keten) om CO₂ te reduceren.

Elke invalshoek is onderverdeeld in 5 niveaus, hoe hoger het niveau per invalshoek, hoe meer punten het bedrijf kan vergaren en uiteindelijk des te meer gunningvoordeel het bedrijf ontvangt. Een certificerende instantie zal de activiteiten *beoordelen* en het niveau van het CO₂ bewust-certificaat te bepalen. Hiervoor moeten stappen zijn gezet op alle onderdelen A t/m D van de ladder.

In dit rapport wordt de emissie inventaris van Loonbedrijf Roodenburg BV over 2022 besproken en richt zich op invalshoek A (*inzicht*) van de CO₂ prestatieladder. De CO₂ voetafdruk geeft een inventarisatie van de totale hoeveelheid uitgestoten broeikasgassen: de GHG emissies. Daarnaast geeft het inzicht in de herkomst van deze emissies met een verdeling naar directe en indirecte GHG emissies (respectievelijk scope 1 en scope 2).

De inventarisatie is een verantwoording van onderdeel 3.A.1 uit de prestatieladder en is uitgevoerd conform de ISO 14064-1; 2008 (E) "quantification and reporting of greenhouse gas emissions and removals". In dit rapport wordt de voetprint gerapporteerd volgens § 7.3.1 van deze norm, in het laatste hoofdstuk is hiertoe een cross reference table opgenomen.

2 Beschrijving van de organisatie

Het bedrijf Loonbedrijf Roodenburg BV is een bedrijf gericht op 6 activiteiten te weten:

- Akkerbouwwerkzaamheden en agrarisch loonwerk;
- Groenvoorziening
- Plantsoen- / gazonaanleg
- Onkruidbestrijding openbaar groen
- Onderhoud watergangen
- Kleinschalige cultuurtechnische werken

Kwaliteit en veiligheid

Het bedrijf is VCA** ISO 14001 en BRL Groenkeur Groenvoorziening (ISO 9001) gecertificeerd, deze keuringscertificaten staan garant voor een solide bedrijfsvoering met goed opgeleid personeel en een strenge veiligheidskeuring voor machines.

Duurzaamheid

Loonbedrijf Roodenburg BV voldoet aan niveau 3 van de CO₂ prestatieladder.

3 Verantwoordelijke

De verantwoordelijkheid voor de stuurcyclus CO₂ reductie evenals alle activiteiten die hier aan gekoppeld zijn, zoals het behalen van doelstellingen, Ilona Delmeer, zij rapporteert direct aan de directie.

4 Basisjaar en rapportage

Dit rapport betreft 2024. Het jaar 2020 is het referentiejaar voor de CO₂-reductiedoelstellingen.

5 Afbakening

In hoofdstuk 3 van het GHG protocol worden twee methodes beschreven waarop de “organizational boundary” kan worden bepaald, de aandelen methode (equity share approach) en de aansturingmethode (control approach). Onderstaand wordt de juridische entiteit genoemd die als boundary geldt voor het berekenen van de CO₂-footprint van Loonbedrijf Roodenburg BV, de bijbehorende CO₂-reductiedoelstellingen en ook als naam zal worden gebruikt op het CO₂-bewust certificaat.

Loonbedrijf Roodenburg B.V.
Huigsloterdijk 108
Weteringbrug

Roodenburg Onroerend Goed B.V.
en Roodenburg Holding B.V.

Dat wil zeggen alle werkzaamheden die Loonbedrijf Roodenburg BV verricht, zoals ook ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder de naam Loonbedrijf Roodenburg BV, en de daarbij behorende CO₂-uitstoot zal als input worden gebruikt voor het berekenen van de CO₂-footprint. Onderstaand volgt verdere toelichting op deze boundary volgens de aandelen methode (equity share approach).

- Loonbedrijf Roodenburg BV is 100% eigendom van Roodenburg Onroerende Goed BV
- Roodenburg Onroerend Goed BV wordt bestuurd door Roodenburg Holding BV
- Roodenburg Holding BV is 100% eigendom van Stichting Administratiekantoor Roodenburg en wordt bestuurd door Mirjam van der Nagel-Roodenburg en Martijn Roodenburg
- Stichting Administratiekantoor Roodenburg wordt bestuurd door Willem Jan Roodenburg
- Loonbedrijf Roodenburg BV is geen onderdeel van een joint venture
- Loonbedrijf Roodenburg BV heeft geen samenwerking met andere bedrijven waarvan zij ook aandelen bezit
- Loonbedrijf Roodenburg BV heeft geen franchise activiteiten
- Loonbedrijf Roodenburg BV is geen A-leverancier van een ander bedrijf binnen hetzelfde concern / holding
- Loonbedrijf Roodenburg BV heeft geen A-leveranciers die tevens concern-aanbieders zijn.

6 Directe en indirecte GHG-emissies

In dit hoofdstuk worden de berekende GHG emissies toegelicht.

6.1. Berekende GHG emissies

De directe en indirecte GHG emissie van Loonbedrijf Roodenburg BV bedroeg in 2024; 353,4 ton CO₂. Hiervan werd 353,4 ton CO₂ veroorzaakt door directe GHG emissie (scope 1) en 0 ton CO₂ door indirecte GHG emissie (scope 2). Voor business travel (scope 3) word 0 ton CO₂ veroorzaakt.

Er is gekozen voor de emissiefactor 0 betreffende de citrusbrandstof. Hiervoor is gekozen omdat het een puur afvalproduct is zonder verwerking. De transport welke door ons wordt uitgevoerd is al meegenomen in scope 1.

Scope 1

Gasverbruik is 2903 m³

In de footprint is geen onderscheid gemaakt in het verbruik van diesel door materieel en bedrijfsauto's.

Er is geen inkoop van lasgassen geweest (acetyleen / zuurstofvulling) maar ook de hoeveelheden de afgelopen jaren zijn niet relevant geweest

Scope 2

Elektraverbruik is 46247 kWh, waarvan volledig groene stroom door middel van GVO's.

Scope 3

Er werd niet met privé auto's gereden en privé getankt voor werkzaamheden.

Bedrijfs grootte

De totale emissie bedraagt 353,4 ton, waarvan 6,2 ton kantoor en werkplaats en 347,2 ton voor werken. De bijbehorende bedrijfs grootte volgens de criteria van tabel 4.1 van het handboek is "Klein bedrijf".

Verificatie

Eis 3.A.2, verificatie emissie inventaris. Loonbedrijf Roodenburg BV heeft er voor gekozen haar emissie-inventaris niet door een CI / NEA-erkend bureau te laten verifiëren.

6.2. Verbranding biomassa

Verbranding van biomassa vond niet plaats bij Loonbedrijf Roodenburg BV in 2024.

6.3. GHG verwijderingen

Er heeft geen broeikasgasverwijdering of compensatie plaats gevonden bij Loonbedrijf Roodenburg BV.

6.4. Uitzonderingen

Er zijn geen noemenswaardige uitzonderingen te noemen op het GHG protocol.

6.5. Belangrijkste beïnvloeders

Binnen Loonbedrijf Roodenburg BV zijn geen individuele personen te benoemen die een dermate invloed op de CO₂ footprint hebben dat gedragsverandering van deze individuele persoon alleen al zou zorgen voor een significante verandering in de CO₂ footprint.

6.6. Toekomst

De emissie in de paragrafen hierboven zijn vastgesteld voor 2024. De verwachting is dat deze emissie in de komende periode niet aan grote verandering onderhevig zal zijn. Wel zal, gezien de doelstellingen van Loonbedrijf Roodenburg BV, de CO₂ uitstoot met ruim 1% per jaar dalen bij gelijkblijvende bruto winst.

6.7. Significante veranderingen

Zoals in hoofdstuk 3 beschreven geldt 2020 als basisjaar.

Er zijn veranderingen zichtbaar in het verbruik. Dit komt o.a. door het verschillende werkaanbod in het eerst helft van het jaar. In het najaar komt er agrarisch werk waarbij relatief veel diesel wordt gebruikt.

Het verbruik van diesel fluctueert met de variatie in werkaanbod en type werk. Om een reëel beeld van de reductie te krijgen, is ervoor gekozen om naast de CO₂ uitstoot in kg, ook de uitstoot per € 100.000,-- bruto winst weer te geven. Immers hoe meer werk er uitgevoerd wordt, hoe meer CO₂ uitstoot, maar ook hoe meer bruto winst. Er is wel sprake geweest van een herberekening van de emissie in het basisjaar 2020. Dit vanwege de gewijzigde emissiefactoren, conform het harmonisatiebesluit van 31-1-2022.

Tabel 1 verschillen CO2 uitstoot (in tonnen CO2, m.u.v. de bruto winst)

Scope 1						Doel
						2024
	2020	2021	2022	2023	2024	
Gasverbruik	9	9,5	8	6,4	6,2	8,7
Diesel verbruik materieel	338,5	414,5	362,4	311,1	312	328,3
HVO verbruik materieel					1,7	
LPG verbruik materieel	4,1	2,8	1,5	2,4	3,2	4,0
Aspen verbruik materieel	6	6,1	4,9	3,1	1,2	5,8
CNG verbruik materieel	0,1	0	0	0	0	0,1
Benzine materieel	31	37,1	42,1	19,8	29,1	30,1
Totaal scope 1	388,7	470	418,9	342,8	353,4	377,0
Scope 2						
Elektraverbruik – groen	0	0	0	0	0	0
Elektraverbruik - groen biomassa	2,4	20,5	13,7	0	0	0
Totaal scope 2	2,4	20,5	13,7	0	0	0
Totaal scope 1 & 2	391,1	490,5	432,6	342,8	353,4	377,0
Bruto winst (x € 100.000,--)	16,1	21,6	20,95	19,08	22,3	
CO2 per €100.000,-- bw scope 1	24,14	21,75	20,00	17,97	15,85	23,4
CO2 per €100.000,-- bw scope 2	0,15	9,50	0,65	0,00	0,00	0,1
Idem scope 1 en 2	24,29	22,71	20,65	17,97	15,85	23,6

Scope 1						Doel
						2024
	2020	2021	2022	2023	2024	
Gasverbruik in m3	4.798,0	5.057,0	3842	3097	2903	4.654,1
Diesel verbruik materieel ltr	103.756,0	127.060,0	111093	95540	95809	100.643,3
HVO materieel					5000	
Citrusbrandstof ltr	700,0	600,0	240	15	0	679,0
LPG verbruik materieel ltr	2.268,0	1.566,0	831	1309	1771	2.200,0
Aspen verbruik materieel ltr	2.160,0	2.176,0	1770	1110	435	2.095,2
CNG verbruik materieel ltr	28,0	0,0	0	0	0	27,2
Benzine materieel ltr	11.123,0	13.316,0	15116	7009	10302	10.789,3
Totaal scope 1	124.833,0	149.775,0	132892	108080	116220	121.088,0
Scope 2						
Elektraverbruik – groen kWh	10.038,0	8.075,0	10440	36470	46247	9.736,9
Elektraverbruik - groen biomassa	31.789,0	36.786,0	26191	0	0	30.835,3
Totaal scope 2	41.827,0	44.861,0	36.631,0	36.470,0	46.247,0	40.572,2

7 Kwantificeringsmethoden

Voor het kwantificeren van de CO₂ uitstoot is gebruik gemaakt van een voor Loonbedrijf Roodenburg BV op maat gemaakt model.

In het model kunnen alle verbruiken worden ingevuld. Vervolgens wordt de daarbij behorende CO₂ uitstoot automatisch berekend en vergeleken met het basisjaar. Hierbij zijn de emissiefactoren uit de CO₂ prestatieladder gehanteerd. Een screenshot van het model is te vinden in de bijlage. In het Energie Meetplan van Loonbedrijf Roodenburg BV wordt beschreven waar de brongegevens per energiestroom vandaan komen.

8 Emissiefactoren

Voor de inventarisatie van de CO₂ uitstoot van Loonbedrijf Roodenburg BV zijn de emissiefactoren uit de CO₂ prestatieladder 3.0 gehanteerd. Omdat het gaat om specifieke emissiefactoren op nationaal niveau, zijn de gehanteerde emissiefactoren zeer geschikt voor het omrekenen van de broeikasgas activiteiten data naar de daarmee gepaard gaande CO₂ emissie. Alle gebruikte emissiefactoren zijn opgenomen in de berekening van de CO₂ footprint. De emissiefactoren zullen te allen tijde mee gaan met wijzigingen in de emissiefactoren van de CO₂ prestatieladder 3.0.

9 Onzekerheden

De gepresenteerde resultaten moeten worden gezien als de beste inschatting van de werkelijke waarden. Alle gebruikte gegevens voor de berekening van de CO₂ footprint zijn gebaseerd op facturen en/of werkelijk gemeten aantallen.

De meterstanden zijn gecontroleerd aan de hand van de facturen van Beer energie.

De opvolgende jaren wordt het verbruik op dezelfde wijze bepaald. Hierdoor is de onzekerheidsmarge zeer gering en leidt niet tot andere inzichten en/of reductiekansen.

De factuur diesel is niet gespecificeerd naar materieel en bedrijfsauto's.

10 Rapportage volgens ISO 14064 deel 9

Dit rapport is opgesteld volgens de eisen uit ISO 14064-1 paragraaf 9.3 van het GHG protocol is een cross reference gemaakt van de onderdelen uit ISO 14064 en de hoofdstukken in het rapport.

14064:	Omschrijving:	Paragraaf:
A	Beschrijving van de verslaggevende organisatie	2
B	Persoon of entiteit die verantwoordelijk	3
C	Rapportage periode	4
D	Documentatie van organisatiegrenzen	5
E	Documentatie van organisatiegrenzen inclusief het definiëren van significante emissies	6.1
F	Directe uitstoot van broeikasgassen, apart gekwantificeerd voor: CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, NF ₃ , SF ₆ en andere groepen (HFK's, PFK's, enz.) In ton CO ₂ e	6.3
G	een beschrijving van hoe biogene CO ₂ -uitstoot en verwijderingen worden behandeld in de BKG-inventaris en de relevante biogene CO ₂ -emissies en verwijderingen afzonderlijk gekwantificeerd in tonnen CO ₂ e	
H	Directe CO ₂ uitstoot (scope 1)	6
I	Uitsluitingen	6
J	Indirecte CO ₂ uitstoot (scope 2)	6.1
K	het geselecteerde historische basisjaar en de BKG-inventaris op het basisjaar	6.7
L	uitleg van elke wijziging in het basisjaar of andere historische broeikasgasgegevens of categorisering en elke herberekening van het basisjaar of ander historisch BKG-inventaris en documentatie van eventuele beperkingen op de vergelijkbaarheid als gevolg van een dergelijke herberekening	4
M	verwijzing naar of beschrijving van kwantificeringsbenaderingen, inclusief redenen voor hun selectie	7
N	uitleg van eventuele wijzigingen in eerder gebruikte kwantificeringsbenaderingen	7
O	verwijzing naar, of documentatie van, gebruikte broeikasgasemissie- of verwijderingsfactoren	
P	beschrijving van de impact van onzekerheden op de nauwkeurigheid van de Broeikasgasemissies en verwijderingsgegevens per categorie	9
Q	beschrijving en resultaten van onzekerheidstests	9
R	een verklaring dat het broeikasgasrapport is opgesteld in overeenstemming met dit document	9
S	een toelichting waarin wordt beschreven of de BKG-inventaris, het rapport of de verklaring dat is geweest geverifieerd, inclusief het type verificatie en het bereikte niveau van zekerheid	n.v.t
T	de GWP-waarden die in de berekening zijn gebruikt, evenals de bron. Als de GWP-waarden niet overgenomen uit het laatste IPCC-rapport, vermeld de emissiefactoren of de database referentie gebruikt in de berekening, evenals hun bron.	n.v.t.

Verificatie emissie inventaris

Eis 3.A.2, verificatie emissie inventaris. De directie van Loonbedrijf Roodenburg BV heeft er voor gekozen haar emissie-inventaris niet door een CI / NEA-erkend bureau te laten verifiëren.

11 Managementverklaring

2.B.4-1 MANAGEMENTVERKLARING CO₂ REDUCTIEDOELSTELLINGEN

De directie van Loonbedrijf Roodenburg BV wenst haar MVO beleid vast te leggen in een managementsysteem volgens de normering CO₂ prestatieladder 3.1 niveau 3. Doelstelling hierbij is het onderhouden van een continu verbeterproces binnen de organisatie m.b.t. CO₂ reductie.

Hierbij zijn de doelstellingen met betrekking tot de CO₂ reductie als volgt:

Scope 1 & 2 doelstellingen*
SCOPE 1: 5 minder CO ₂ emissie in 2028 ten opzichte van 2024
SCOPE 2: 0 minder CO ₂ emissie in 2028 ten opzichte van 2024 5 % minder verbruik in 2028 ten opzichte van 2024.

Doelstelling scope 1 in 2028 is 5%, scope 2 is 0% (groene stroom) ten opzichte van basisjaar 2024. Voor scope 1 zal het gemiddeld 1,25% per jaar zijn, voor scope 2 is de verwachting om in 2028 op het verbruik kWh 5% te reduceren.

Aanschaf bevorderen van machines en auto's met een lage CO₂ uitstoot.
Bewustwording CO₂ reductie onder het personeel en gedragsverandering.
CO₂ reductie op kantoor- en projectlocaties.
Controleren van de bandenspanning
Compostering op eigen terrein vergroten

Om dit beleid te kunnen realiseren stelt de directie adequate middelen ter beschikking.

Afgesproken procedures en werkwijzen over het functioneren van de organisatie en haar medewerkers zijn vastgelegd in het integraal management systeem, evenals procedures om de uitvoering van het beleid te analyseren, beoordelen en bij te sturen door middel van het PDCA principe.

De directie streeft naar het voorkomen van alle voorzienbare gevaren voor medewerkers, ingehuurd krachten en derden, die kunnen leiden tot persoonlijk letsel, beroepsziekte, materiële schade en/of schade aan eigendommen of het milieu.

Uitvoerend leidinggevenden zijn actief betrokken bij het MVO-beleid binnen de organisatie als onderdeel van hun bevoegdheden en verantwoordelijkheden. Uitvoerende medewerkers zijn bekend met en voldoende opgeleid/ervaren om hun werkzaamheden veilig en gezond uit te voeren met respect voor milieu, omgeving en derden.

Jaarlijks zal de directie een interne audit (laten) uitvoeren en vastleggen. Op basis van de gerapporteerde bevindingen wordt een directiebeoordeling gegeven over de werking van het systeem voor de organisatie en haar medewerkers. Gesignaleerde tekortkomingen en verbeterpunten worden in een plan van aanpak verwerkt en periodiek geëvalueerd.



Loonbedrijf Roodenburg B.V.
Huigsloterdijk 108
2156 LG Weteringbrug
Tel. 071 331 23 61

Ook zal de directie jaarlijks een extern audit laten uitvoeren door een erkende certificerende instelling om continuïteit en naleving van de certificering te waarborgen. Het plan van aanpak en de gerealiseerde verbeteringen zullen worden gecommuniceerd binnen de organisatie als stimulans voor medewerkers in hun persoonlijk functioneren.

Door ondertekening van dit document heeft de directie van Loonbedrijf Roodenburg BV de handboeken geautoriseerd als bindend document voor de organisatie en haar medewerkers.

Weteringbrug

Directie: Martijn Roodenburg

08-03-2025

IBAN NL10RABO0352404949

BIC RABONL2U

BTW NL8157.63.517.B.01

KvK 34071403



Op al onze overeenkomsten zijn van toepassing de CUMELA voorwaarden welke zijn gedefinieerd bij de rechtbank Midden-Nederland onder nummer 95/2013 en gepubliceerd op onze website.

12 CO₂ reductiedoelstellingen tot en met 2024

Inleiding

In dit document worden de scope 1 & 2 CO₂ reductiedoelstelling van Loonbedrijf Roodenburg BV gepresenteerd. Voorafgaand hieraan is de CO₂ footprint opgesteld voor scope 1 & 2 volgens eisen zoals gesteld in ISO14064-1 en het GHG Protocol. Onderstaand worden de doelstellingen gepresenteerd. In hoofdstuk 2 worden deze doelstellingen opgesplitst in subdoelstellingen. Alle maatregelen die worden getroffen om deze subdoelstelling te behalen worden hier genoemd. De doelstellingen zijn opgesteld in over met -en goedkeuring van- het management. De (sub)doelstellingen en maatregelen worden elk half jaar beoordeeld.

Doelstelling

Scope 1 & 2 doelstellingen*
SCOPE 1: 5 minder CO ₂ emissie in 2028 ten opzichte van 2024
SCOPE 2: 0 minder CO ₂ emissie in 2028 ten opzichte van 2024 5 % minder verbruik in 2028 ten opzichte van 2024.

* De doelstellingen zijn gerelateerd aan de bruto marge.

Maatregelen kantoren

Maatregel Onderzoek naar de mogelijkheden voor windenergie		
Actieplan	Offertes en informatie opvragen over wat er mogelijk is en hoe.	Lopend
Verantwoordelijk	Martijn	

Maatregel Plaatsen zonnepanelen		
Actieplan	Offertes, informatie en wetgeving opvragen over wat er mogelijk is en hoe	Gereed
Verantwoordelijk	Martijn	

4.2 Maatregelen bedrijfsauto's en werkmaterieel

Maatregel:

De bedrijfsauto's en werkmaterieel worden op termijn vervangen door een zuiniger model. 1 % reductie

Actieplan	Selecteren op milieu bewuste machines en voertuigen	Doorlopend
Verantwoordelijke	Martijn	

Maatregel: Toepassen van limonenen als vervanger voor diesel 0,2 %

Actieplan	Met kleine dosering starten en bij goed functioneren langzaam aan over gaan naar volledige concentratie aan limonenen	Gestopt
Verantwoordelijke	Martijn	

Maatregel:

Controle banden spanning 0,2 %

Actieplan	2 x per jaar	Doorlopend
Verantwoordelijke	Ilona / werkplaats	

Maatregel:

Motorisch gereedschap vervangen voor accu gereedschap 1 %

Actieplan	Stapsgewijs proberen om over te stappen naar accu machines waar mogelijk qua zwaarte van het werk.	Doorlopend
Verantwoordelijke	Martijn	

Maatregel:

Compostering op eigen terrein vergroten 2 %

Actieplan	Compostering op eigen terrein vergroten. Dit vermindert verkeer, eigen compost voor land, en een mooie leer/werkplek voor leerlingen. Subsidie aanvraag (Hoogheemraadschap Rijnland)	In uitvoering
------------------	---	---------------

	Vergunningsaanvraag is goedgekeurd	
Verantwoordelijke	Martijn	

Maatregel: Onderzoek naar de mogelijkheden om HVO in te zetten als brandstof		
Actieplan	Gestart met proefdraaien (2023 en 2024 HVO) Stapsgewijs HVO brandstof introduceren tot 30% CO2 reductie op normale diesel, jaarlijks 5 %	Doorlopend
Verantwoordelijke	Martijn	

Maatregel: Middelmatig-motorische machines vervangen door elektrisch/ hybride alternatief 1 %		
Actieplan	Bij aanschaf onderzoeken of elektrisch alternatief mogelijk is.	Doorlopend
Verantwoordelijke	Martijn	

4.3 Maatregelen overige acties

Maatregel: Bewustzijn medewerkers vergroten / interne presentaties en toolbox geven		
Actieplan	Toolboxmeeting Info materiaal/posters	2x per jaar (jan + jul)
Verantwoordelijke	Ilona	

14 Communicatieplan

Onderstaande tabel geldt voor de CO₂ gegevens van de organisatie totaal en voor projecten gegeven met gunningsvoordeel indien dit voorkomt.

Wat?	Wie?	hoe?	Doelgroep	Wanneer?	Waarom?
CO ₂ footprint	Verantwoordelijke CO ₂ reductie	Via interne bespreking en toolbox.	intern	2 maal per jaar, januari en juli	Betrokkenheid en informeren
CO ₂ footprint	Verantwoordelijke CO ₂ reductie	Via internetsite	extern	2 maal per jaar, januari en juli	Betrokkenheid en informeren
CO ₂ reductiedoelstellingen, subdoelstellingen & maatregelen.	Verantwoordelijke CO ₂ reductie	Via interne bespreking en toolbox.	intern	2 maal per jaar, januari en juli	Informeren van de medewerkers voor een hogere betrokkenheid
CO ₂ reductiedoelstellingen, subdoelstellingen & maatregelen.	Verantwoordelijke CO ₂ reductie	Via internetsite.	extern	2 maal per jaar januari en juli	Informeren van de medewerkers voor een hogere betrokkenheid
Mogelijkheden voor individuele bijdrage, huidig energiegebruik en trends binnen het bedrijf.	Verantwoordelijke CO ₂ reductie	Toolbox	intern	2 maal per jaar, januari en juli	CO ₂ -Prestatieladder eis 3.C.2
Mogelijkheden voor individuele bijdrage, huidig energiegebruik en trends binnen het bedrijf.	Verantwoordelijke CO ₂ reductie	Via internetsite.	extern	2 maal per jaar, januari en juli	CO ₂ -Prestatieladder eis 3.C.2
CO ₂ reductietips	Verantwoordelijke CO ₂ reductie	Toolbox	Intern	2 maal per jaar, januari en juli	Betrokkenheid medewerkers stimuleren

IBAN NL10

15 Actieve deelname

Loonbedrijf Roodenburg BV wil graag samenwerken met klanten, leveranciers en andere ketenpartners, om ideeën en initiatieven te bedenken om de CO2-uitstoot te reduceren. Partijen die hierin geïnteresseerd zijn worden uitgenodigd om contact op te nemen.

Loonbedrijf Roodenburg BV neemt actief deel aan het sectorinitiatief "Sturen op CO2". Dit initiatief wordt door CUMELA Nederland georganiseerd. Voor deelname moet een abonnementsvergoeding worden betaald en er moet een actieve inbreng geleverd worden op het gebied van CO2 reductie en brandstofbesparing. Per jaar worden er drie bijeenkomsten gehouden, waarvan twee in de eigen regio en één centrale bijeenkomst. Elke bijeenkomst staat in het teken van een thema in verband met de CO2 prestatieladder, waarbij de deelnemers knelpunten, verbetervoorstellen en ideeën aandragen. Voorafgaand aan deze bijeenkomsten dient elke deelnemer gerichte voorbereidingen te verzorgen, gericht op de opgegeven probleemstelling. Op deze wijze kan elke deelnemer informatie 'brengen en halen'. Bij elke bijeenkomst wordt een presentielijst afgetekend.

Loonbedrijf Roodenburg is deelnemer van windcoalitie Haarlemmermeer-Zuid, dit is een samenwerking van boeren en burgers uit Haarlemmermeer met hetzelfde doel: windmolens bouwen in lokaal eigendom en zo veel mogelijk de lusten voor de omgeving behouden. Samen willen we een bijdrage leveren aan de energietransitie en tegelijkertijd de economische en sociale positie van de omgeving versterken. Samen de baas van onze eigen energievoorziening!