

Inhoud

1 Inleiding en verantwoording.....	2
2 Beschrijving van de organisatie.....	2
3 Verantwoordelijke	3
4 Basisjaar en rapportage	3
5 Afbakening.....	3
6 Directe en indirecte GHG-emissies	4
6.1. Berekende GHG emissies.....	4
6.2. Verbranding biomassa	4
6.3. GHG verwijderingen	4
6.4. Uitzonderingen	4
6.5. Belangrijkste beïnvloeders.....	4
6.6. Toekomst	5
6.7. Significante veranderingen	5
7 Kwantificeringsmethoden.....	5
8 Emissiefactoren	6
9 Onzekerheden	6
10 Rapportage volgens ISO 14064 deel 7	6
7. Managementverklaring	7
8. CO2 reductiedoelstellingen	9
9. Emissie inventaris	13
10. Communicatieplan.....	14
11. Actieve deelname	15

1 Inleiding en verantwoording

Met de CO₂-prestatieladder worden leveranciers uitgedaagd en gestimuleerd om de eigen CO₂ uitstoot te kennen en te verminderen. Hoe meer een bedrijf zich inspant om CO₂ te reduceren, hoe meer kans op gunning van een opdracht.

De CO₂-Prestatieladder kent 4 invalshoeken:

- A. Inzicht (het opstellen van een onomstreden CO₂ footprint volgens de ISO 14064-1 norm).
- B. CO₂ reductie (de ambitie van het bedrijf om de uitstoot te verminderen).
- C. Transparantie (de wijze waarop een bedrijf intern en extern communiceert over haar CO₂ footprint en reductiedoelstellingen).
- D. Deelname aan initiatieven (in sector of keten) om CO₂ te reduceren.

Elke invalshoek is onderverdeeld in 5 niveaus, hoe hoger het niveau per invalshoek, hoe meer punten het bedrijf kan vergaren en uiteindelijk des te meer gunningvoordeel het bedrijf ontvangt. Een certificerende instantie zal de activiteiten *beoordelen* en het niveau van het CO₂ bewust-certificaat te bepalen. Hiervoor moeten stappen zijn gezet op alle onderdelen A t/m D van de ladder.

In dit rapport wordt de emissie inventaris van Loonbedrijf Roodenburg BV over de eerste helft van 2017 besproken en richt zich op invalshoek A (*inzicht*) van de CO₂ prestatieladder. De CO₂ voetafdruk geeft een inventarisatie van de totale hoeveelheid uitgestoten broeikasgassen: de GHG emissies. Daarnaast geeft het inzicht in de herkomst van deze emissies met een verdeling naar directe en indirecte GHG emissies (respectievelijk scope 1 en scope 2).

De inventarisatie is een verantwoording van onderdeel 3.A.1 uit de prestatieladder en is uitgevoerd conform de ISO 14064-1; 2008 (E) "quantification and reporting of greenhouse gas emissions and removals". In dit rapport wordt de voetprint gerapporteerd volgens § 7.3.1 van deze norm, in het laatste hoofdstuk is hiertoe een cross reference table opgenomen.

2 Beschrijving van de organisatie

Het bedrijf

Loonbedrijf Roodenburg BV is een bedrijf gericht op 6 activiteiten te weten:

- Akkerbouwwerkzaamheden en agrarisch loonwerk;
- Groenvoorziening
- Plantsoen- / gazonaanleg
- Onkruidbestrijding openbaar groen
- Onderhoud watergangen
- Kleinschalige cultuurtechnische werken

Kwaliteit en veiligheid

Het bedrijf is VCA** en en BRL Groenkeur Groenvoorziening gecertificeerd, deze keuringscertificaten staan garant voor een solide bedrijfsvoering met goed opgeleid personeel en een strenge veiligheidskeuring voor machines.

Duurzaamheid

Loonbedrijf Roodenburg BV voldoet aan niveau 3 van de CO₂ prestatieladder.

3 Verantwoordelijke

De verantwoordelijkheid voor de stuurcyclus CO₂ reductie evenals alle activiteiten die hier aan gekoppeld zijn, zoals het behalen van doelstellingen, is Arjen Hoogendoorn.

Hij rapporteert direct aan de directie.

4 Basisjaar en rapportage

Dit rapport betreft 2017. Het jaar 2016 is het referentiejaar voor de CO₂-reductiedoelstellingen.

5 Afbakening

In hoofdstuk 3 van het GHG protocol worden twee methodes beschreven waarop de “organizational boundary” kan worden bepaald, de aandelen methode (equity share approach) en de aansturingmethode (control approach). Onderstaand wordt de juridische entiteit genoemd die als boundary geldt voor het berekenen van de CO₂-footprint van Loonbedrijf Roodenburg BV, de bijbehorende CO₂-reductiedoelstellingen en ook als naam zal worden gebruikt op het CO₂-bewust certificaat.

Loonbedrijf Roodenburg BV
Huigsloterdijk 108
Weteringbrug

Roodenburg Onroerend Goed BV
en Roodenburg Holding BV

Dat wil zeggen alle werkzaamheden die Loonbedrijf Roodenburg BV verricht, zoals ook ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder de naam Loonbedrijf Roodenburg BV, en de daarbij behorende CO₂-uitstoot zal als input worden gebruikt voor het berekenen van de CO₂-footprint. Onderstaand volgt verdere toelichting op deze boundary volgens de aandelen methode (equity share approach).

- Loonbedrijf Roodenburg BV is 100% eigendom van Roodenburg Onroerende Goed BV. Roodenburg Onroerend Goed BV is 100% eigenaar van Stichting Administratiekantoor Roodenburg en wordt bestuurd door Roodenburg Holding BV. Roodenburg Holding BV is 100% eigendom van Stichting Administratiekantoor Roodenburg. Stichting Administratiekantoor Roodenburg en Roodenburg Holding BV worden bestuurd door Willem Jan Roodenburg en Sophia Pieterella Magrita Roodenburg – Van Es;
- Loonbedrijf Roodenburg BV is geen onderdeel van een joint venture;
- Loonbedrijf Roodenburg BV heeft geen samenwerking met andere bedrijven waarvan zij ook aandelen bezit;

- Loonbedrijf Roodenburg BV heeft geen franchise activiteiten;
- Loonbedrijf Roodenburg BV is geen A-leverancier van een ander bedrijf binnen hetzelfde concern / holding;
- Loonbedrijf Roodenburg BV heeft geen A-leveranciers die tevens concern-aanbieders zijn.

6 Directe en indirecte GHG-emissies

In dit hoofdstuk worden de berekende GHG emissies toegelicht.

6.1. Berekende GHG emissies

De directe en indirecte GHG emissie van Loonbedrijf Roodenburg BV bedroeg in tweede helft 2017; 160.6 ton CO₂. Hiervan werd 154.9 ton CO₂ veroorzaakt door directe GHG emissie (scope 1) en 5.7 ton CO₂ door indirecte GHG emissie (scope 2).

Scope 1

Gasverbruik is 2.201 m³.

In de footprint is geen onderscheid gemaakt in het verbruik van diesel door materieel en bedrijfsauto's.

Er is verbruik van lasgassen, maar de hoeveelheid is niet relevant (100 liter in 2016).

Scope 2

Elektraverbruik is 13.547 kWh.

Bedrijfs grootte

De totale emissie bedraagt 160.6 ton, waarvan 9.9 ton kantoor en werkplaats en 150.7 ton voor werken. De bijbehorende bedrijfs grootte volgens de criteria van tabel 4.1 van het handboek is "Klein bedrijf".

Verificatie

Eis 3.A.2, verificatie emissie inventaris. Loonbedrijf Roodenburg BV heeft er voor gekozen haar emissie-inventaris 2017 niet door een CI / NEA-erkend bureau te laten verifiëren.

6.2. Verbranding biomassa

Verbranding van biomassa vond niet plaats bij Loonbedrijf Roodenburg BV in 2017.

6.3. GHG verwijderingen

Er heeft geen broeikasgasverwijdering of compensatie plaats gevonden bij Loonbedrijf Roodenburg BV in 2016.

6.4. Uitzonderingen

Er zijn geen noemenswaardige uitzonderingen te noemen op het GHG protocol.

6.5. Belangrijkste beïnvloeders

Binnen Loonbedrijf Roodenburg BV zijn geen individuele personen te benoemen die een dermate invloed op de CO₂ footprint hebben dat gedragsverandering van deze individuele persoon alleen al zou zorgen voor een significante verandering in de CO₂ footprint.

6.6. Toekomst

De emissie in de paragrafen hierboven zijn vastgesteld voor het jaar 2017. De verwachting is dat deze emissie in het komende jaar, 2017, niet aan grote verandering onderhevig zal zijn. Wel zal, gezien de doelstellingen van Loonbedrijf Roodenburg BV, de CO₂ uitstoot met ruim 1% per jaar dalen bij gelijkblijvende bruto winst.

6.7. Significante veranderingen

Zoals in hoofdstuk 3 beschreven geldt 2016 als basisjaar.

Er zijn veranderingen zichtbaar in het verbruik. Dit komt o.a. door het verschillende werkaanbod in het eerst helft van het jaar. In het najaar komt er agrarisch werk waarbij relatief veel diesel wordt gebruikt. Daarnaast is de benzine, LPG en CNG omhoog gegaan vanwege het stijgen van het werkaanbod.

Het verbruik van diesel fluctueert met de variatie in werkaanbod en type werk. Om een reëel beeld van de reductie te krijgen, is ervoor gekozen om naast de CO₂ uitstoot in kg, ook de uitstoot per € 100.000,-- bruto winst weer te geven. Immers hoe meer werk er uitgevoerd wordt, hoe meer CO₂ uitstoot, maar ook hoe meer bruto winst.

Scope 1	2016	2017-1	Vershil
Gasverbruik	5,5	4.2	3,4
Diesel verbruik materieel	355,2	120.8	21.8
LPG verbruik materieel	4,9	7.7	10,7
Aspen verbruik materieel	5.3	6.1	1.2
CNG verbruik matereel	11,2	1.8	-0,9
Benzine materieel	26,2	14.3	1.8
Totaal scope 1	408.3	154.9	38
Scope 2			
Elektraverbruik – grijs	10	5.7	1.4
Elektraverbruik - groen	0	0	0
Totaal scope 2	10	5.7	1.4
Totaal scope 1 & 2	418,3	160.6	39.4
Bruto winst (x € 100.000,--)	15,06	8.3	
CO₂ per € 100.000,-- bruto winst	27.78	35.79	+28.8 %

Tabel 1 Verschillen CO₂ uitstoot 2016 & 2017 (in tonnen CO₂ m.u.v. de bruto winst)

7 Kwantificeringsmethoden

Voor het kwantificeren van de CO₂ uitstoot is gebruik gemaakt van een voor Loonbedrijf Roodenburg BV op maat gemaakt model.

In het model kunnen alle verbruiken worden ingevuld. Vervolgens wordt de daarbij behorende CO₂ uitstoot automatisch berekend en vergeleken met het basisjaar. Hierbij zijn de emissiefactoren zoals

vermeld op www.co2emissiefactoren.nl gehanteerd. In het Energie Meetplan van Loonbedrijf Roodenburg BV wordt beschreven waar de brongegevens per energiestroom vandaan komen.

8 Emissiefactoren

Voor de inventarisatie van de CO₂ uitstoot van Loonbedrijf Roodenburg BV zijn de emissiefactoren zoals vermeld op www.co2emissiefactoren.nl gehanteerd. Omdat het gaat om specifieke emissiefactoren op nationaal niveau, zijn de gehanteerde emissiefactoren zeer geschikt voor het omrekenen van de broeikasgas activiteiten data naar de daarmee gepaard gaande CO₂ emissie. Alle gebruikte emissiefactoren zijn opgenomen in de berekening van de CO₂ footprint. De emissiefactoren zullen te allen tijde mee gaan met wijzigingen in de emissiefactoren zoals vermeld op www.co2emissiefactoren.nl.

9 Onzekerheden

De gepresenteerde resultaten moeten worden gezien als de beste inschatting van de werkelijke waardes. Alle gebruikte gegevens voor de berekening van de CO₂ footprint zijn gebaseerd op facturen en/of werkelijk gemeten aantallen.

In 2017 zijn de meterstanden opgenomen op 1 januari en 1 juli. Dit om onzekerheden zoveel mogelijk tegen te gaan.

De opvolgende jaren wordt het verbruik op dezelfde wijze bepaald. Hierdoor is de onzekerheidsmarge zeer gering en leidt niet tot andere inzichten en/of reductiekansen.

De factuur diesel is niet gespecificeerd naar materieel en bedrijfsauto's.

10 Rapportage volgens ISO 14064 deel 7

Dit rapport is opgesteld volgens de eisen uit ISO 14064-1 paragraaf 7.3 van het GHG protocol. In tabel 1 is een cross reference gemaakt van de onderdelen uit ISO 14064 en de hoofdstukken in het rapport.

ISO 14064-1	§ 7.3 GHG report content	Beschrijving	Hoofdstuk rapport
	A	Reporting organization	2
	B	Person responsible	3
	C	Reporting period	4
4.1	D	Organizational boundaries	5
4.2.2	E	Direct GHG emissions	6.1
4.2.2	F	Combustion of biomass	6.2
4.2.2	G	GHG removals	6.3
4.3.1	H	Exclusion of sources or sinks	6.4
4.2.3	I	Indirect GHG emissions	6.1
5.3.1	J	Base year	3
5.3.2	K	Changes or recalculatons	7
4.3.3	L	Methodologies	7
4.3.3	M	Changes to methodologies	7
4.3.5	N	Emission or removal factors used	8
5.4	O	Uncertainties	9
	P	Statement in accordance with ISO 14064	10
	Q	External verification	6.1

Tabel 2 Cross reference ISO 14064-1

7. Managementverklaring

De directie van Loonbedrijf Roodenburg BV wenst haar MVO beleid vast te leggen in een managementsysteem volgens de normering CO₂ prestatieladder 3.0 niveau 3.

Doelstelling hierbij is het onderhouden van een continu verbeterproces binnen de organisatie m.b.t. CO₂ reductie.

Hierbij zijn de doelstellingen met betrekking tot de CO₂ reductie als volgt:

- Doelstelling scope 1 in 2020 is 3%, scope 2 is 100%. Voor scope 1 zal het gemiddeld 1% per jaar zijn, voor scope 2 is de verwachting om in 2019 100% te reduceren.
- Onderzoek naar gebruik "groene stroom" op de bedrijfslocatie.
- Vervangen van verlichting op de bedrijfslocatie door energiezuinig.
- Aanschaf bevorderen van machines en auto's met een lage CO₂ uitstoot.
- Bewustwording CO₂ reductie onder het personeel en gedragsverandering.
- CO₂ reductie op kantoor- en projectlocaties.
- Alternatieve brandstof zover als mogelijk toepassen i.p.v. diesel
- Controleren van de bandenspanning

Om dit beleid te kunnen realiseren stelt de directie adequate middelen ter beschikking.

Afgesproken procedures en werkwijzen over het functioneren van de organisatie en haar medewerkers zijn vastgelegd in het integraal management systeem, evenals procedures om de uitvoering van het beleid te analyseren, beoordelen en bij te sturen door middel van het PDCA principe.

De directie streeft naar het voorkomen van alle voorzienbare gevaren voor medewerkers, ingehuurd krachten en derden, die kunnen leiden tot persoonlijk letsel, beroepsziekte, materiële schade en/of schade aan eigendommen of het milieu.

Uitvoerend leidinggevenden zijn actief betrokken bij het MVO-beleid binnen de organisatie als onderdeel van hun bevoegdheden en verantwoordelijkheden. Uitvoerende medewerkers zijn bekend met en voldoende opgeleid/ervaren om hun werkzaamheden veilig en gezond uit te voeren met respect voor milieu, omgeving en derden.

Jaarlijks zal de directie een interne audit (laten) uitvoeren en vastleggen. Op basis van de gerapporteerde bevindingen wordt een directiebeoordeling gegeven over de werking van het systeem voor de organisatie en haar medewerkers. Gesignaleerde tekortkomingen en verbeterpunten worden in een plan van aanpak verwerkt en periodiek geëvalueerd.

Ook zal de directie jaarlijks een externe audit laten uitvoeren door een erkende certificerende instelling om continuïteit en naleving van de certificering te waarborgen. Het plan van aanpak en de gerealiseerde verbeteringen zullen worden gecommuniceerd binnen de organisatie als stimulans voor medewerkers in hun persoonlijk functioneren.



Loonbedrijf Roodenburg B.V.
Huigsloterdijk 108
2156 LG Weteringbrug
Tel. 071 331 23 61

info@loonbedrijfroodenburg.nl
www.loonbedrijfroodenburg.nl

Door ondertekening van dit document heeft de directie van Loonbedrijf Roodenburg BV de handboeken geautoriseerd als bindend document voor de organisatie en haar medewerkers.

Weteringbrug: 02-07-2017

Directie: Martijn Roodenburg

IBAN NL10RABO0352404949

BIC RABONL2U

BTW NL8157.63.517.B.01

KvK 34071403



Op al onze overeenkomsten zijn van toepassing de CUMELA voorwaarden welke zijn gedeponeerd bij de rechtbank Midden Nederland onder nummer 95/2013 en gepubliceerd op onze website.

8. CO₂ reductiedoelstellingen

Inleiding

In dit document worden de scope 1 & 2 CO₂ reductiedoelstelling van Loonbedrijf Roodenburg BV gepresenteerd. Voorafgaand hieraan is de CO₂ footprint opgesteld voor scope 1 & 2 volgens eisen zoals gesteld in ISO14064-1 en het GHG Protocol. Onderstaand worden de doelstellingen gepresenteerd. In hoofdstuk 2 worden deze doelstellingen opgesplitst in subdoelstellingen. Alle maatregelen die worden getroffen om deze subdoelstelling te behalen worden hier genoemd. De doelstellingen zijn opgesteld in over met -en goedkeuring van- het management. De (sub)doelstellingen en maatregelen worden elk half jaar beoordeeld.

Doelstelling

Scope 1 & 2 doelstellingen*
SCOPE 1: 3% minder CO ₂ emissie in 2020 ten opzichte van 2016.
SCOPE 2: 100% minder CO ₂ emissie in 2020 ten opzichte van 2016.

* De doelstellingen zijn gerelateerd aan de bruto marge.

Subdoelstellingen

Elke doelstelling wordt in dit hoofdstuk verder gespecificeerd.

Subdoelstelling kantoor en werf

Loonbedrijf Roodenburg BV reduceert de CO ₂ -emissie van het kantoor met 3%.	
Maatregelen	<ul style="list-style-type: none"> • Verlichting werkplaats vervangen voor LED • Opnemen van de meterstanden • Onderzoek naar mogelijkheden voor zonenergie • Onderzoek naar mogelijkheden voor windenergie

Subdoelstelling bedrijfsauto's en werkmaterieel

Loonbedrijf Roodenburg BV reduceert de CO₂-emissie van bedrijfsauto's met 3%.

Maatregelen	<ul style="list-style-type: none"> • De bedrijfsauto's en werkmaterieel worden op termijn vervangen door een zuiniger model. • Controle banden spanning • Limonenen toepassen i.p.v. diesel • Verbranding onkruidbranders optimaliseren • Motorisch gereedschap vervangen voor accu gereedschap
--------------------	--

Subdoelstelling overige acties

Loonbedrijf Roodenburg BV reduceert de CO₂-emissie met 3%.

Maatregelen	<ul style="list-style-type: none"> • Bewustzijn medewerkers vergroten / interne presentaties en toolbox geven. • Beleid voor vervanging van nieuw materiaal
--------------------	---

Maatregelen

De maatregelen worden in dit hoofdstuk verder gespecificeerd.

Maatregelen kantoren

Maatregel

Opnemen van de meterstanden

Actieplan	2 x per jaar controleren	Doorlopend
Verantwoordelijk	Arjen	

Maatregel

Onderzoek naar de mogelijkheden voor zonenergie

Actieplan	Offertes en informatie opvragen over wat er mogelijk is en hoe.	Gereed 31-12-2018
Verantwoordelijk	Martijn	

Maatregel Onderzoek naar de mogelijkheden voor windenergie		
Actieplan	Offertes, informatie en wetgeving opvragen over wat er mogelijk is en hoe	Gereed 31-12-2017
Verantwoordelijk	Martijn	

Maatregel: Vervangen van verlichting werkplaats voor LED		
Actieplan	LED kopen en installeren	Gereed 01-07-2017
Verantwoordelijk	Arjen	

Maatregelen bedrijfsauto's en werkmaterieel

Maatregel: De bedrijfsauto's en werkmaterieel worden op termijn vervangen door een zuiniger model.		
Actieplan	Selecteren op milieu bewuste machines en voertuigen	Doorlopend
Verantwoordelijke	Martijn	

Maatregel: Toepassen van limonenen als vervanger voor diesel		
Actieplan	Met kleine dosering starten en bij goed functioneren langzaam aan over gaan naar volledige concentratie aan limonenen	Gereed 31-12-2017
Verantwoordelijke	Martijn	

Maatregel: Controle banden spanning		
Actieplan	2 x per jaar	Doorlopend
Verantwoordelijke	Arjen	

Maatregel: Motorisch gereedschap vervangen voor accu gereedschap		
Actieplan	Stapsgewijs proberen om over te stappen naar accu machines waar mogelijk qua zwaarte van het werk.	Gereed 31-12-2019
Verantwoordelijke	Arjen	

Maatregel: Verbranding van de onkruidbranders optimaliseren		
Actieplan	Behuizing dichter maken om zo warmte verlies tegen te gaan, gas druk en lucht toevoer op elkaar afstemmen	Gereed 31-12-2017
Verantwoordelijke	Martijn	

Maatregelen overige acties

Maatregel: Bewustzijn medewerkers vergroten / interne presentaties en toolbox geven		
Actieplan	Toolboxmeeting Info materiaal/posters	2x per jaar
Verantwoordelijke	Arjen	

9. Emissie inventaris

CO2 emissie inventarisatie

Algemene gegevens

Bedrijfsnaam	Loonbedrijf Roodenburg BV
Huidige datum	19 juli 2017
Inventarisatiejaar	1e helft 2017
Contactpersoon	Arjen Hoogendoorn

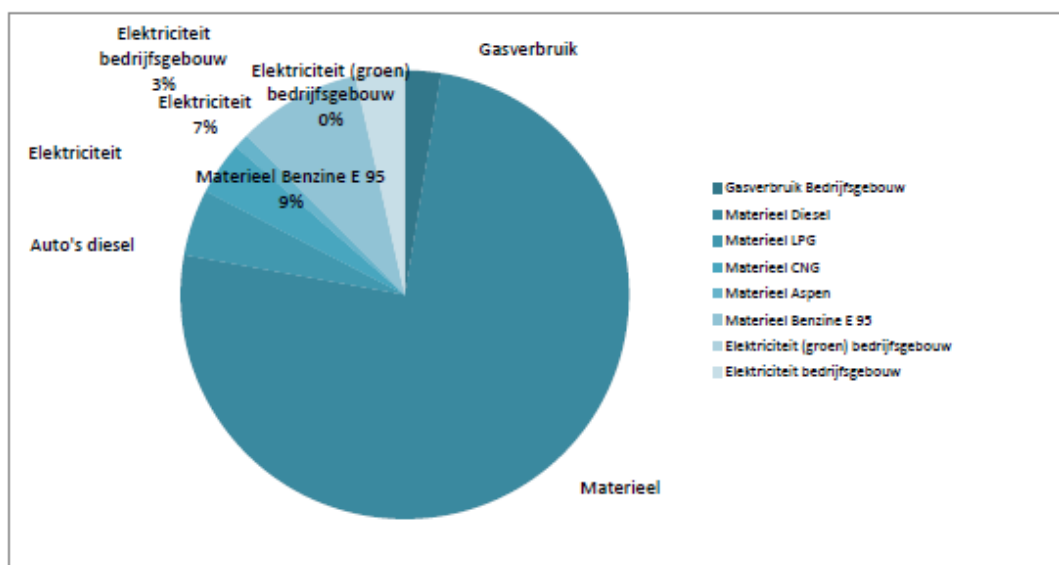
Organisatie grenzen

Hoofdonderneming	Loonbedrijf Roodenburg BV
Dochteronderneming	geen
Aantal vestigingen	1
	BM x € 100.000 = 7,9 Ton per ton BM 20,33

CO2 emissie calculator

	Categorie	Gegevens	Eenheid	Aantal	CO2-factor	Ton CO2
SC1	Gasverbruik	Bedrijfsgebouw	m ³	2.201	1.887	4,2
SC1	Materieel	Diesel	ltr	37.410	3.230	120,8
SC1	Materieel	LPG	ltr	4.256	1.806	7,7
SC1	Materieel	CNG	ltr	5.910	1.039	6,1
SC1	Materieel	Aspen	ltr	815	2.150	1,8
SC1	Materieel	Benzine E 95	ltr	5.220	2.740	14,3
SC2	Elektriciteit (groen)	bedrijfsgebouw	kWh	2.710	0	0,0
SC2	Elektriciteit	bedrijfsgebouw	kWh	10.837	526	5,7

CO2 emissie scope 1 en 2 in tonnen totaal 160,6



10. Communicatieplan

Wat?	Wie?	hoe?	Doelgroep	Wanneer?
CO ₂ footprint	Verantwoordelijke CO ₂ reductie	Via interne bespreking en toolbox.	intern	2 maal per jaar
CO ₂ footprint	Verantwoordelijke CO ₂ reductie	Via internetsite	extern	2 maal per jaar
CO ₂ reductiedoelstellingen, subdoelstellingen & maatregelen.	Verantwoordelijke CO ₂ reductie	Via interne bespreking en toolbox.	intern	2 maal per jaar
CO ₂ reductiedoelstellingen, subdoelstellingen & maatregelen.	Verantwoordelijke CO ₂ reductie	Via internetsite.	extern	2 maal per jaar
Mogelijkheden voor individuele bijdrage, huidig energiegebruik en trends binnen het bedrijf.	Verantwoordelijke CO ₂ reductie	Toolbox	intern	2 maal per jaar
Mogelijkheden voor individuele bijdrage, huidig energiegebruik en trends binnen het bedrijf.	Verantwoordelijke CO ₂ reductie	Via internetsite.	extern	2 maal per jaar
CO ₂ reductietips	Verantwoordelijke CO ₂ reductie	Toolbox	Intern	2 maal per jaar

11. Actieve deelname

Loonbedrijf Roodenburg BV wil graag samenwerken met klanten, leveranciers en andere ketenpartners, om ideeën en initiatieven te bedenken om de CO₂-uitstoot te reduceren. Partijen die hierin geïnteresseerd zijn worden uitgenodigd om contact op te nemen.

Loonbedrijf Roodenburg BV neemt actief deel aan het sectorinitiatief “Sturen op CO₂”. Dit initiatief wordt door CUMELA Nederland georganiseerd. Voor deelname moet een abonnementsvergoeding worden betaald en er moet een actieve inbreng geleverd worden op het gebied van CO₂ reductie en brandstofbesparing. Per jaar worden er drie bijeenkomsten gehouden, waarvan twee in de eigen regio en één centrale bijeenkomst. Elke bijeenkomst staat in het teken van een thema in verband met de CO₂ prestatieladder, waarbij de deelnemers knelpunten, verbetervoorstellen en ideeën aandragen. Voorafgaand aan deze bijeenkomsten dient elke deelnemer gerichte voorbereidingen te verzorgen, gericht op de opgegeven probleemstelling. Op deze wijze kan elke deelnemer informatie ‘brengen en halen’.

Bij elke bijeenkomst wordt een presentielijst afgetekend.