

Inhoud

1 Inleiding en verantwoording.....	2
2 Beschrijving van de organisatie	2
3 Verantwoordelijke	3
4 Basisjaar en rapportage	3
5 Afbakening	3
6 Directe en indirecte GHG-emissies.....	4
6.1. Berekende GHG emissies.....	4
6.2. Verbranding biomassa	4
6.3. GHG verwijderingen.....	4
6.4. Uitzonderingen.....	5
6.5. Belangrijkste beïnvloeders	5
6.6. Toekomst.....	5
6.7. Significante veranderingen.....	5
7 Kwantificeringsmethoden	8
8 Emissiefactoren	8
9 Onzekerheden.....	8
10 Rapportage volgens ISO 14064 deel 7	9
11 Managementverklaring	10
12 CO ₂ reductiedoelstellingen tot en met 2024.....	12
Inleiding.....	12
Doelstelling.....	12
Subdoelstellingen.....	12
Subdoelstelling kantoor en werf	12
Subdoelstelling bedrijfsauto's en werkmaterieel	13
Subdoelstelling overige acties	13
Maatregelen kantoren	13
Maatregelen bedrijfsauto's en werkmaterieel	14
Maatregelen overige acties.....	15
13 Emissie inventarisatie.....	16
14 Communicatieplan.....	17
15 Actieve deelname	18

1 Inleiding en verantwoording

Met de CO₂-prestatieladder worden leveranciers uitgedaagd en gestimuleerd om de eigen CO₂ uitstoot te kennen en te verminderen. Hoe meer een bedrijf zich inspant om CO₂ te reduceren, hoe meer kans op gunning van een opdracht.

De CO₂-Prestatieladder kent 4 invalshoeken:

- A. Inzicht (het opstellen van een onomstreden CO₂ footprint volgens de ISO 14064-1 norm).
- B. CO₂ reductie (de ambitie van het bedrijf om de uitstoot te verminderen).
- C. Transparantie (de wijze waarop een bedrijf intern en extern communiceert over haar CO₂ footprint en reductiedoelstellingen).
- D. Deelname aan initiatieven (in sector of keten) om CO₂ te reduceren.

Elke invalshoek is onderverdeeld in 5 niveaus, hoe hoger het niveau per invalshoek, hoe meer punten het bedrijf kan vergaren en uiteindelijk des te meer gunningvoordeel het bedrijf ontvangt. Een certificerende instantie zal de activiteiten *beoordelen* en het niveau van het CO₂ bewust-certificaat te bepalen. Hiervoor moeten stappen zijn gezet op alle onderdelen A t/m D van de ladder.

In dit rapport wordt de emissie inventaris van Loonbedrijf Roodenburg BV over 2021 besproken en richt zich op invalshoek A (*inzicht*) van de CO₂ prestatieladder. De CO₂ voetafdruk geeft een inventarisatie van de totale hoeveelheid uitgestoten broeikasgassen: de GHG emissies. Daarnaast geeft het inzicht in de herkomst van deze emissies met een verdeling naar directe en indirecte GHG emissies (respectievelijk scope 1 en scope 2).

De inventarisatie is een verantwoording van onderdeel 3.A.1 uit de prestatieladder en is uitgevoerd conform de ISO 14064-1; 2008 (E) "quantification and reporting of greenhouse gas emissions and removals". In dit rapport wordt de voetafdruk gerapporteerd volgens § 7.3.1 van deze norm, in het laatste hoofdstuk is hiertoe een cross reference table opgenomen.

2 Beschrijving van de organisatie

Het bedrijf

Loonbedrijf Roodenburg BV is een bedrijf gericht op 6 activiteiten te weten:

- Akkerbouwwerkzaamheden en agrarisch loonwerk;
- Groenvoorziening
- Plantsoen- / gazonaanleg
- Onkruidbestrijding openbaar groen
- Onderhoud watergangen
- Kleinschalige cultuurtechnische werken

Kwaliteit en veiligheid

Het bedrijf is VCA** ISO 14001 en BRL Groenkeur Groenvoorziening (ISO 9001) gecertificeerd, deze keuringscertificaten staan garant voor een solide bedrijfsvoering met goed opgeleid personeel en een strenge veiligheidskeuring voor machines.

Duurzaamheid

Loonbedrijf Roodenburg BV voldoet aan niveau 3 van de CO₂ prestatieladder.

3 Verantwoordelijke

De verantwoordelijkheid voor de stuurcyclus CO₂ reductie evenals alle activiteiten die hier aan gekoppeld zijn, zoals het behalen van doelstellingen, is Ilona Delmeer, zij rapporteert direct aan de directie.

4 Basisjaar en rapportage

Dit rapport betreft 2021. Het jaar 2020 is het referentiejaar voor de CO₂-reductiedoelstellingen.

5 Afbakening

In hoofdstuk 3 van het GHG protocol worden twee methodes beschreven waarop de “organizational boundary” kan worden bepaald, de aandelen methode (equity share approach) en de aansturingmethode (control approach). Onderstaand wordt de juridische entiteit genoemd die als boundary geldt voor het berekenen van de CO₂-footprint van Loonbedrijf Roodenburg BV, de bijbehorende CO₂-reductiedoelstellingen en ook als naam zal worden gebruikt op het CO₂-bewust certificaat.

Loonbedrijf Roodenburg B.V.
Huigsloterdijk 108
Weteringbrug

Roodenburg Onroerend Goed B.V.
en Roodenburg Holding B.V.

Dat wil zeggen alle werkzaamheden die Loonbedrijf Roodenburg BV verricht, zoals ook ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder de naam Loonbedrijf Roodenburg BV, en de daarbij behorende CO₂-uitstoot zal als input worden gebruikt voor het berekenen van de CO₂-footprint. Onderstaand volgt verdere toelichting op deze boundary volgens de aandelen methode (equity share approach).

- Loonbedrijf Roodenburg BV is 100% eigendom van Roodenburg Onroerende Goed BV. Roodenburg Onroerend Goed BV is 100% eigenaar van Stichting Administratiekantoor Roodenburg en wordt bestuurd door Roodenburg Holding BV. Roodenburg Holding BV is 100% eigendom van Stichting Administratiekantoor Roodenburg. Stichting Administratiekantoor Roodenburg en Roodenburg Holding BV worden bestuurd door Willem Jan Roodenburg en Sophia Pieterella Magrita Roodenburg – Van Es;
- Loonbedrijf Roodenburg BV is geen onderdeel van een joint venture;

- Loonbedrijf Roodenburg BV heeft geen samenwerking met andere bedrijven waarvan zij ook aandelen bezit;
- Loonbedrijf Roodenburg BV heeft geen franchise activiteiten;
- Loonbedrijf Roodenburg BV is geen A-leverancier van een ander bedrijf binnen hetzelfde concern / holding;
- Loonbedrijf Roodenburg BV heeft geen A-leveranciers die tevens concern-aanbieders zijn.

6 Directe en indirecte GHG-emissies

In dit hoofdstuk worden de berekende GHG emissies toegelicht.

6.1. Berekende GHG emissies

De directe en indirecte GHG emissie van Loonbedrijf Roodenburg BV bedroeg in 2021 ; 490,4 ton CO₂. Hiervan werd 469,9 ton CO₂ veroorzaakt door directe GHG emissie (scope 1) en 20,5 ton CO₂ door indirecte GHG emissie (scope 2).

Scope 1

Gasverbruik is 5057m³

In de footprint is geen onderscheid gemaakt in het verbruik van diesel door materieel en bedrijfsauto's. Er is verbruik van lasgassen geweest, maar de hoeveelheid is niet relevant, 20 liter acetyleen in 2021.

Scope 2

Elektraverbruik is 44864 kwh, waarvan 18 % volledig groene stroom

Scope 3

Er werd niet met privé auto's gereden en privé getankt voor werkzaamheden.

Bedrijfs grootte

De totale emissie bedraagt 490,4 ton, waarvan 30 ton kantoor en werkplaats en 460,4 ton voor werken. De bijbehorende bedrijfs grootte volgens de criteria van tabel 4.1 van het handboek is "Klein bedrijf".

Verificatie

Eis 3.A.2, verificatie emissie inventaris. Loonbedrijf Roodenburg BV heeft er voor gekozen haar emissie-inventaris niet door een CI / NEA-erkend bureau te laten verifiëren.

6.2. Verbranding biomassa

Verbranding van biomassa vond niet plaats bij Loonbedrijf Roodenburg BV in 2021.

6.3. GHG verwijderingen

Er heeft geen broeikasgasverwijdering of compensatie plaats gevonden bij Loonbedrijf Roodenburg BV.

6.4. Uitzonderingen

Er zijn geen noemenswaardige uitzonderingen te noemen op het GHG protocol.

6.5. Belangrijkste beïnvloeders

Binnen Loonbedrijf Roodenburg BV zijn geen individuele personen te benoemen die een dermate invloed op de CO₂ footprint hebben dat gedragsverandering van deze individuele persoon alleen al zou zorgen voor een significante verandering in de CO₂ footprint.

6.6. Toekomst

De emissie in de paragrafen hierboven zijn vastgesteld voor het jaar 2021. De verwachting is dat deze emissie in het komende jaar, 2022, niet aan grote verandering onderhevig zal zijn. Wel zal, gezien de doelstellingen van Loonbedrijf Roodenburg BV, de CO₂ uitstoot met ruim 1% per jaar dalen bij gelijkblijvende bruto winst.

6.7. Significante veranderingen

Zoals in hoofdstuk 3 beschreven geldt 2020 als basisjaar.

Er zijn veranderingen zichtbaar in het verbruik. Dit komt o.a. door het verschillende werkaanbod in het eerst helft van het jaar. In het najaar komt er agrarisch werk waarbij relatief veel diesel wordt gebruikt.

Het verbruik van diesel fluctueert met de variatie in werkaanbod en type werk. Om een reëel beeld van de reductie te krijgen, is ervoor gekozen om naast de CO₂ uitstoot in kg, ook de uitstoot per € 100.000,- bruto marge weer te geven. Immers hoe meer werk er uitgevoerd wordt, hoe meer CO₂ uitstoot, maar ook hoe meer bruto winst.

Scope 1					Doel	Red. ton	Red. in %
	2020	2021	2022	2023	2024		
Gasverbruik	9	9,5			8,7	-0,50	-6%
Diesel verbruik materieel	338,5	414,5			328,3	-76,00	-23%
LPG verbruik materieel	4,1	2,8			4,0	1,30	32%
Aspen verbruik materieel	6	6,1			5,8	-0,10	-2%
CNG verbruik materieel	0,1	0			0,1	0,10	100%
Benzine materieel	31	37,1			30,1	-6,10	-20%
Totaal scope 1	388,7	470			377,0	-81,30	-21%
Scope 2							
Elektraverbruik – groen	0	0			0	0,00	0%
Elektraverbruik - groen biomassa	2,4	20,5			0	-18,10	-754,7%
Totaal scope 2	2,4	20,5			0	-18,10	-754,7%
Totaal scope 1 & 2	391,1	490,5			377,0	-99,4	-25,4
Bruto winst (x € 100.000,--)	16,1	21,6				-5,5	-34,2
CO2 per €100.000,-- bw scope 1	24,14	21,75			23,4	2,39	9,9
CO2 per €100.000,-- bw scope 2	0,15	9,50			0,1	-9,35	-6233
Idem scope 1 en 2	24,29	22,71			23,6	1,58	6,5

Tabel 1 verschillen CO2 uitstoot (in tonnen CO2, m.u.v. de bruto winst)



Loonbedrijf Roodenburg B.V.
Huigsloterdijk 108
2156 LG Weteringbrug
Tel. 071 331 23 61

info@loonbedrijfroodenburg.nl
www.loonbedrijfroodenburg.nl

IBAN NL10RABO0352404949

BIC RABONL2U

BTW NL8157.63.517.B.01

KvK 34071403



Op al onze overeenkomsten zijn van toepassing de CUMELA voorwaarden welke zijn gedefinieerd bij de rechtbank Midden Nederland onder nummer 95/2013 en gepubliceerd op onze website.

7 Kwantificeringsmethoden

Voor het kwantificeren van de CO₂ uitstoot is gebruik gemaakt van een voor Loonbedrijf Roodenburg BV op maat gemaakt model.

In het model kunnen alle verbruiken worden ingevuld. Vervolgens wordt de daarbij behorende CO₂ uitstoot automatisch berekend en vergeleken met het basisjaar. Hierbij zijn de emissiefactoren uit de CO₂ prestatieladder gehanteerd. Een screenshot van het model is te vinden in de bijlage. In het Energie Meetplan van Loonbedrijf Roodenburg BV wordt beschreven waar de brongegevens per energiestroom vandaan komen.

8 Emissiefactoren

Voor de inventarisatie van de CO₂ uitstoot van Loonbedrijf Roodenburg BV zijn de emissiefactoren uit de CO₂ prestatieladder 3.0 gehanteerd. Omdat het gaat om specifieke emissiefactoren op nationaal niveau, zijn de gehanteerde emissiefactoren zeer geschikt voor het omrekenen van de broeikasgas activiteiten data naar de daarmee gepaard gaande CO₂ emissie. Alle gebruikte emissiefactoren zijn opgenomen in de berekening van de CO₂ footprint. De emissiefactoren zullen te allen tijde mee gaan met wijzigingen in de emissiefactoren van de CO₂ prestatieladder 3.0.

9 Onzekerheden

De gepresenteerde resultaten moeten worden gezien als de beste inschatting van de werkelijke waardes. Alle gebruikte gegevens voor de berekening van de CO₂ footprint zijn gebaseerd op facturen en/of werkelijk gemeten aantallen.

In 2021 zijn de meterstanden gecontroleerd aan de hand van de facturen van Greenchoice. Hieruit is een verschil ontstaan door de gascorrectiefactor. Hier is contact over opgenomen met GreenChoice. Opheldering zal volgen.

De opvolgende jaren wordt het verbruik op dezelfde wijze bepaald. Hierdoor is de onzekerheidsmarge zeer gering en leidt niet tot andere inzichten en/of reductiekansen.

De factuur diesel is niet gespecificeerd naar materieel en bedrijfsauto's.

10 Rapportage volgens ISO 14064 deel 7

Dit rapport is opgesteld volgens de eisen uit ISO 14064-1 paragraaf 7.3 van het GHG protocol. In tabel 1 is een cross reference gemaakt van de onderdelen uit ISO 14064 en de hoofdstukken in het rapport.

14064:	Omschrijving:	Paragraaf:
A	Beschrijving van de verslaggevende organisatie	2
B	Persoon of entiteit die verantwoordelijk	3
C	Rapportage periode	4
D	Documentatie van organisatiegrenzen	5
E	Documentatie van organisatiegrenzen inclusief het definiëren van significante emissies	6.1
F	Directe uitstoot van broeikasgassen, apart gekwantificeerd voor: CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, NF ₃ , SF ₆ en andere groepen(HFK's, PFK's, enz.) In ton CO ₂ e	6.3
G	een beschrijving van hoe biogene CO ₂ -uitstoot en verwijderingen worden behandeld in de BKG-inventaris en de relevante biogene CO ₂ -emissies en verwijderingen afzonderlijk gekwantificeerd in tonnen CO ₂ e	
H	Directe CO ₂ uitstoot (scope 1)	6
I	Uitsluitingen	6
J	Indirecte CO ₂ uitstoot (scope 2)	6.1
K	het geselecteerde historische basisjaar en de BKG-inventaris op het basisjaar	6.7
L	uitleg van elke wijziging in het basisjaar of andere historische broeikasgasgegevens of categorisering en elke herberekening van het basisjaar of ander historisch BKG-inventaris en documentatie van eventuele beperkingen op de vergelijkbaarheid als gevolg van een dergelijke herberekening	4
M	verwijzing naar of beschrijving van kwantificeringsbenaderingen, inclusief redenen voor hun selectie	7
N	uitleg van eventuele wijzigingen in eerder gebruikte kwantificeringsbenaderingen	7
O	verwijzing naar, of documentatie van, gebruikte broeikasgasemissie- of verwijderingsfactoren	
P	beschrijving van de impact van onzekerheden op de nauwkeurigheid van de Broeikasgasemissies en verwijderingsgegevens per categorie	9
Q	beschrijving en resultaten van onzekerheidstests	9
R	een verklaring dat het broeikasgasrapport is opgesteld in overeenstemming met dit document	9
S	een toelichting waarin wordt beschreven of de BKG-inventaris, het rapport of de verklaring dat is geweest geverifieerd, inclusief het type verificatie en het bereikte niveau van zekerheid	n.v.t
T	de GWP-waarden die in de berekening zijn gebruikt, evenals de bron. Als de GWP-waarden niet overgenomen uit het laatste IPCC-rapport, vermeld de emissiefactoren of de database referentie gebruikt in de berekening, evenals hun bron.	n.v.t.

Verificatie emissie inventaris 2021

Eis 3.A.2, verificatie emissie inventaris. De directie van Loonbedrijf Roodenburg BV heeft er voor gekozen haar emissie-inventaris 2021 niet door een CI / NEA-erkend bureau te laten verifiëren.

11 Managementverklaring

De directie van Loonbedrijf Roodenburg BV wenst haar MVO beleid vast te leggen in een managementsysteem volgens de normering CO₂ prestatieladder 3.0 niveau 3. Doelstelling hierbij is het onderhouden van een continu verbeterproces binnen de organisatie m.b.t. CO₂ reductie.

Hierbij zijn de doelstellingen met betrekking tot de CO₂ reductie als volgt:

- Doelstelling scope 1 in 2024 is 3%, scope 2 is 100%. Voor scope 1 zal het gemiddeld 1% per jaar zijn, voor scope 2 is de verwachting om in 2022 100% te reduceren.
- Onderzoek naar gebruik "groene stroom" op de bedrijfslocatie.
- Vervangen van verlichting op de bedrijfslocatie door energiezuinig.
- Aanschaf bevorderen van machines en auto's met een lage CO₂ uitstoot.
- Bewustwording CO₂ reductie onder het personeel en gedragsverandering.
- CO₂ reductie op kantoor- en projectlocaties.
- Alternatieve brandstof zover als mogelijk toepassen i.p.v. diesel
- Controleren van de bandenspanning
- Compostering realiseren op eigen terrein.

Om dit beleid te kunnen realiseren stelt de directie adequate middelen ter beschikking.

Afgesproken procedures en werkwijzen over het functioneren van de organisatie en haar medewerkers zijn vastgelegd in het integraal management systeem, evenals procedures om de uitvoering van het beleid te analyseren, beoordelen en bij te sturen door middel van het PDCA principe.

De directie streeft naar het voorkomen van alle voorzienbare gevaren voor medewerkers, ingehuurd krachten en derden, die kunnen leiden tot persoonlijk letsel, beroepsziekte, materiële schade en/of schade aan eigendommen of het milieu.

Uitvoerend leidinggevenden zijn actief betrokken bij het MVO-beleid binnen de organisatie als onderdeel van hun bevoegdheden en verantwoordelijkheden. Uitvoerende medewerkers zijn bekend met en voldoende opgeleid/ervaren om hun werkzaamheden veilig en gezond uit te voeren met respect voor milieu, omgeving en derden.

Jaarlijks zal de directie een interne audit (laten) uitvoeren en vastleggen. Op basis van de gerapporteerde bevindingen wordt een directiebeoordeling gegeven over de werking van het systeem voor de organisatie en haar medewerkers. Gesignaleerde tekortkomingen en verbeterpunten worden in een plan van aanpak verwerkt en periodiek geëvalueerd.

Ook zal de directie jaarlijks een externe audit laten uitvoeren door een erkende certificerende instelling om continuïteit en naleving van de certificering te waarborgen. Het plan van aanpak en de gerealiseerde verbeteringen zullen worden gecommuniceerd binnen de organisatie als stimulans voor medewerkers in hun persoonlijk functioneren.



Loonbedrijf Roodenburg B.V.
Huigsloterdijk 108
2156 LG Weteringbrug
Tel. 071 331 23 61

info@loonbedrijfroodenburg.nl
www.loonbedrijfroodenburg.nl

Door ondertekening van dit document heeft de directie van Loonbedrijf Roodenburg BV de handboeken geautoriseerd als bindend document voor de organisatie en haar medewerkers.

Weteringbrug: 25-03-2022

Directie: Martijn Roodenburg

IBAN NL10RABO0352404949

BIC RABONL2U

BTW NL8157.63.517.B.01

KvK 34071403



Op al onze overeenkomsten zijn van toepassing de CUMELA voorwaarden welke zijn gedefinieerd bij de rechtbank Midden Nederland onder nummer 95/2013 en gepubliceerd op onze website.

12 CO₂ reductiedoelstellingen tot en met 2024

Inleiding

In dit document worden de scope 1 & 2 CO₂ reductiedoelstelling van Loonbedrijf Roodenburg BV gepresenteerd. Voorafgaand hieraan is de CO₂ footprint opgesteld voor scope 1 & 2 volgens eisen zoals gesteld in ISO14064-1 en het GHG Protocol. Onderstaand worden de doelstellingen gepresenteerd. In hoofdstuk 2 worden deze doelstellingen opgesplitst in subdoelstellingen. Alle maatregelen die worden getroffen om deze subdoelstelling te behalen worden hier genoemd. De doelstellingen zijn opgesteld in over met -en goedkeuring van- het management. De (sub)doelstellingen en maatregelen worden elk half jaar beoordeeld.

Doelstelling

Scope 1 & 2 doelstellingen*
SCOPE 1: 3% minder CO ₂ emissie in 2024 ten opzichte van 2020
SCOPE 2: 100% minder CO ₂ emissie in 2024 ten opzichte van 2020

* De doelstellingen zijn gerelateerd aan de bruto marge.

Subdoelstellingen

Elke doelstelling wordt in dit hoofdstuk verder gespecificeerd.

Subdoelstelling kantoor en werf

Loonbedrijf Roodenburg BV reduceert de CO ₂ -emissie van het kantoor met 3%.	
Maatregelen	<ul style="list-style-type: none"> • Verlichting werkplaats vervangen voor LED • Opnemen van de meterstanden • Onderzoek naar mogelijkheden voor zonenergie • Onderzoek naar mogelijkheden voor windenergie

Subdoelstelling bedrijfsauto's en werkmaterieel

Loonbedrijf Roodenburg BV reduceert de CO2-emissie van bedrijfsauto's met 3%.

Maatregelen	<ul style="list-style-type: none"> • De bedrijfsauto's en werkmaterieel worden op termijn vervangen door een zuiniger model. • Controle banden spanning • Limonenen toepassen i.p.v. diesel • Verbranding onkruidbranders optimaliseren • Motorisch gereedschap vervangen voor accu gereedschap
--------------------	--

Subdoelstelling overige acties

Loonbedrijf Roodenburg BV reduceert de CO2-emissie met 3%.

Maatregelen	<ul style="list-style-type: none"> • Bewustzijn medewerkers vergroten / interne presentaties en toolbox geven. • Beleid voor vervanging van nieuw materiaal
--------------------	---

Maatregelen kantoren

Maatregel

Opnemen van de meterstanden

Actieplan	2 x per jaar controleren	Doorlopend
Verantwoordelijk	Ilona	

Maatregel

Onderzoek naar de mogelijkheden voor zonenergie

Actieplan	Offertes en informatie opvragen over wat er mogelijk is en hoe.	Doorlopend
Verantwoordelijk	Martijn	

Maatregel
Onderzoek naar de mogelijkheden voor windenergie

Actieplan	Offertes, informatie en wetgeving opvragen over wat er mogelijk is en hoe	Doorlopend
Verantwoordelijk	Martijn	

Maatregel:
Vervangen van verlichting werkplaats voor LED

Actieplan	LED kopen en installeren	Gereed 01-07-2017
Verantwoordelijk	Arjen	

Maatregelen bedrijfsauto's en werkmaterieel

Maatregel:
De bedrijfsauto's en werkmaterieel worden op termijn vervangen door een zuiniger model.

Actieplan	Selecteren op milieu bewuste machines en voertuigen	Doorlopend
Verantwoordelijke	Martijn	

Maatregel: Toepassen van limonenen als vervanger voor diesel

Actieplan	Met kleine dosering starten en bij goed functioneren langzaam aan over gaan naar volledige concentratie aan limonenen	Gereed 31-12-2017
Verantwoordelijke	Martijn	

Maatregel:
Controle banden spanning

Actieplan	2 x per jaar	Doorlopend
Verantwoordelijke	Werkplaats / Ilona	

Maatregel:

Motorisch gereedschap vervangen voor accu gereedschap

Actieplan	Stapsgewijs proberen om over te stappen naar accu machines waar mogelijk qua zwaarte van het werk.	Doorlopend
Verantwoordelijke	Martijn	

Maatregel: Verbranding van de onkruidbranders optimaliseren

Actieplan	Behuizing dichtert maken om zo warmte verlies tegen te gaan, gas druk en lucht toevoer op elkaar afstemmen	Gereed 31-12-2017
Verantwoordelijke	Martijn	

Maatregel: Middelmatig-motorische machines vervangen door elektrisch/ hybride alternatief

Actieplan	Bij aanschaf onderzoeken of elektrisch alternatief mogelijk is.	doorlopend
Verantwoordelijke	Martijn	

Maatregel: Onderzoek naar de mogelijkheden om HVO in te zetten als brandstof

Actieplan	Stapsgewijs HVO brandstof introduceren tot 30% CO2 reductie op normale diesel	doorlopend
Verantwoordelijke	Martijn	

Maatregelen overige acties

Maatregel: Bewustzijn medewerkers vergroten / interne presentaties en toolbox geven

Actieplan	Toolboxmeeting Info materiaal/posters	2x per jaar
Verantwoordelijke	Ilona en Martijn	

13 Emissie inventarisatie

CO2 emissie inventarisatie

Algemene gegevens

Bedrijfsnaam	Loonbedrijf Roodenburg BV
Huidige datum	januari-22
Inventarisatiejaar	2021
Contactpersoon	Ilona Delmeer

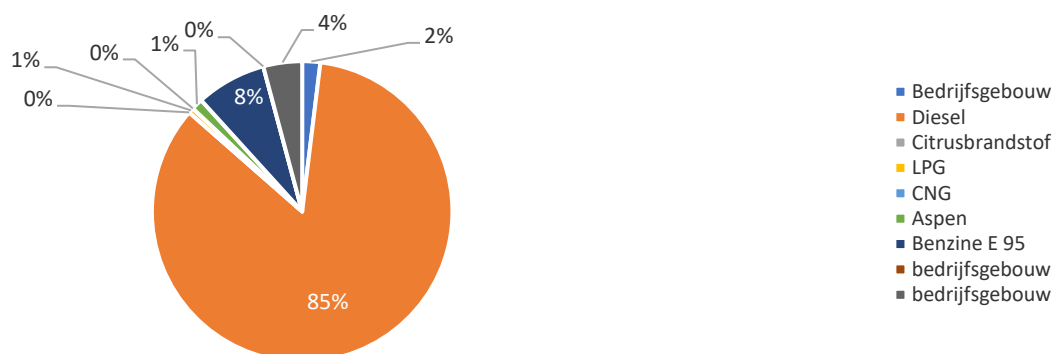
Organisatie grenzen

Hoofdonderneming	Loonbedrijf Roodenburg BV		
Dochteronderneming	geen		
Aantal vestigingen	1		
	BM x € 100.000 =	21,6	Ton per ton BM = 22,72

CO2 emissie calculator

Categorie	Gegevens	Eenheid	Aantal	CO2-factor	Ton CO2
Gasverbruik	Bedrijfsgebouw	m ³	5.057	1.884	9,5
Materieel	Diesel	ltr	127.060	3.262	414,5
Materieel	Citrusbrandstof	ltr	600	0	0,0
Materieel	LPG	ltr	1.566	1.798	2,8
Materieel	CNG	ltr	0	2.633	0,0
Materieel	Aspen	ltr	2.176	2.784	6,1
Materieel	Benzine E 95	ltr	13.316	2.784	37,1
Elektriciteit (groen)	bedrijfsgebouw	kWh	8.075	0	0,0
Elektriciteit (biomassa)	bedrijfsgebouw	kWh	36.786	556	20,5

Grafiektitel



14 Communicatieplan

Wat?	Wie?	hoe?	Doelgroep	Wanneer?	Waarom?
CO ₂ footprint	Verantwoordelijke CO ₂ reductie	Via interne bespreking en toolbox.	intern	2 maal per jaar	Betrokkenheid en informeren
CO ₂ footprint	Verantwoordelijke CO ₂ reductie	Via internetsite	extern	2 maal per jaar	Betrokkenheid en informeren
CO ₂ reductiedoelstellingen, subdoelstellingen & maatregelen.	Verantwoordelijke CO ₂ reductie	Via interne bespreking en toolbox.	intern	2 maal per jaar	Informeren van de medewerkers voor een hogere betrokkenheid
CO ₂ reductiedoelstellingen, subdoelstellingen & maatregelen.	Verantwoordelijke CO ₂ reductie	Via internetsite.	extern	2 maal per jaar	Informeren van de medewerkers voor een hogere betrokkenheid
Mogelijkheden voor individuele bijdrage, huidig energiegebruik en trends binnen het bedrijf.	Verantwoordelijke CO ₂ reductie	Toolbox	intern	2 maal per jaar	CO ₂ -Prestatieladder eis 3.C.2
Mogelijkheden voor individuele bijdrage, huidig energiegebruik en trends binnen het bedrijf.	Verantwoordelijke CO ₂ reductie	Via internetsite.	extern	2 maal per jaar	CO ₂ -Prestatieladder eis 3.C.2
CO ₂ reductietips	Verantwoordelijke CO ₂ reductie	Toolbox	Intern	2 maal per jaar	Betrokkenheid medewerkers stimuleren

15 Actieve deelname

Loonbedrijf Roodenburg BV wil graag samenwerken met klanten, leveranciers en andere ketenpartners, om ideeën en initiatieven te bedenken om de CO2-uitstoot te reduceren. Partijen die hierin geïnteresseerd zijn worden uitgenodigd om contact op te nemen.

Loonbedrijf Roodenburg BV neemt actief deel aan het sectorinitiatief “Sturen op CO2”. Dit initiatief wordt door CUMELA Nederland georganiseerd. Voor deelname moet een abonnementsvergoeding worden betaald en er moet een actieve inbreng geleverd worden op het gebied van CO2 reductie en brandstofbesparing. Per jaar worden er drie bijeenkomsten gehouden, waarvan twee in de eigen regio en één centrale bijeenkomst. Elke bijeenkomst staat in het teken van een thema in verband met de CO2 prestatieladder, waarbij de deelnemers knelpunten, verbetervoorstellen en ideeën aandragen. Voorafgaand aan deze bijeenkomsten dient elke deelnemer gerichte voorbereidingen te verzorgen, gericht op de opgegeven probleemstelling. Op deze wijze kan elke deelnemer informatie ‘brengen en halen’.

Bij elke bijeenkomst wordt een presentielijst afgetekend.